



**Badan Pemeriksa Keuangan
Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan**



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024





LAPORAN KINERJA
(BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan)
Tahun 2024

INDEPENDENSI – INTEGRITAS – PROFESIONALISME

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL | iv |
| DAFTAR GAMBAR | v |
| DAFTAR GRAFIK | i |
| DAFTAR LAMPIRAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Tugas dan Fungsi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 1 |
| C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 3 |
| 1. Sumber Daya Keuangan | 6 |
| D. Isu Strategis | 7 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | 9 |
| A. Perencanaan Strategis BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 9 |
| B. Target Kinerja | 10 |
| 1. Perjanjian Kinerja (PK) BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024 | 10 |
| 2. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2024..... | 11 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | 15 |
| A. Hasil Evaluasi AKIP | 15 |
| B. Capaian Kinerja..... | 16 |
| C. Analisis Efisiensi..... | 39 |
| D. Perubahan Budaya Kerja..... | 40 |
| E. Realisasi Anggaran..... | 41 |
| F. Inovasi..... | 43 |
| G. Penghargaan | 44 |
| BAB IV PENUTUP | 45 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|--------------|---|----|
| Tabel I.1 | Uraian Komposisi Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 4 |
| Tabel I.2 | Rincian Anggaran TA 2024 BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan..... | 6 |
| Tabel II.1 | Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama | 10 |
| Tabel II.2 | Rencana Aksi Pelaksanaan Perjanjian Kinerja 2024..... | 11 |
| Tabel III.1 | Rincian dan perbandingan nilai per komponen AKIP Tahun 2024 dan 2023..... | 15 |
| Tabel III.2 | Capaian Indikator Kinerja | 17 |
| Tabel III.3 | Perbandingan Realisasi Tahun Pelaporan dengan Target Lima Tahun..... | 18 |
| Tabel III.4 | Perkembangan Capaian IKU 1 Tahun 2020 – 2024..... | 20 |
| Tabel III.5 | Perkembangan Capaian IKU 2 Tahun 2020 – 2024..... | 21 |
| Tabel III.6 | Perkembangan Capaian IKU 3 Tahun 2020 – 2024..... | 22 |
| Tabel III.7 | Perkembangan Capaian IKU 4 Tahun 2020 – 2024..... | 24 |
| Tabel III.8 | Perkembangan Capaian IKU 5 Tahun 2020 – 2024..... | 25 |
| Tabel III.9 | Perkembangan Capaian IKU 6 Tahun 2020 – 2024..... | 27 |
| Tabel III.10 | Perkembangan Capaian IKU 7 Tahun 2020 – 2024..... | 28 |
| Tabel III.11 | Perkembangan Capaian IKU 8 Tahun 2020 – 2024 | 29 |
| Tabel III.12 | Perkembangan Capaian IKU 9 Tahun 2020 – 2024..... | 31 |
| Tabel III.13 | Perkembangan Capaian IKU 10 Tahun 2020 – 2024..... | 35 |
| Tabel III.14 | Perkembangan Capaian IKU 11 Tahun 2020 – 2024..... | 36 |
| Tabel III.15 | Perkembangan Capaian IKU 12 Tahun 2020 – 2024..... | 37 |
| Tabel III.16 | Perkembangan Capaian IKU 13 Tahun 2020 – 2024..... | 39 |
| Tabel III.17 | Perbandingan Realisasi Anggaran, Rincian Output, dan Indikator Kinerja..... | 41 |
| Tabel III.18 | Revisi Pagu Anggaran TA 2024..... | 42 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|--------------|--|----|
| Gambar I.1 | Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan..... | 3 |
| Gambar I.2 | Pejabat Struktural dan Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan..... | 5 |
| Gambar II.1 | Visualisasi Renstra BPK 2020 - 2024 | 9 |
| Gambar II.2 | Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan..... | 10 |
| Gambar III.1 | Kegiatan Pengarahan Kepala Perwakilan..... | 28 |
| Gambar III.2 | Penerapan ASTI..... | 32 |
| Gambar III.3 | Pelaksanaan Aktivitas-Aktivitas Manajemen Pengetahuan..... | 34 |
| Gambar III.4 | Media Visit | 36 |
| Gambar III.5 | Pengembangan Komunitas Unggulan..... | 41 |
| Gambar III.6 | Tampilan MAMALI..... | 44 |
| Gambar III.7 | Penghargaan pada tahun 2024..... | 44 |

DAFTAR GRAFIK

| | | |
|--------------|---|----|
| Grafik I.1 | Profil Demografi Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 5 |
| Grafik III.1 | Grafik skor capaian Tahun 2020-2024..... | 16 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Target pencapaian kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja
- Lampiran 2 Tabel target indikator kinerja dalam lima tahun sesuai Renstra
- Lampiran 3 Tabel target indikator kinerja dalam lima tahun sesuai Renstra
- Lampiran 4 Pengukuran Kinerja Tingkat Satuan Kerja Eselon II Badan Pemeriksa Keuangan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024 telah selesai disusun. Laporan ini merupakan laporan akuntabilitas kinerja yang berisi pertanggungjawaban kinerja dalam mendukung pencapaian visi, misi, dan tujuan Rencana Strategis (Renstra) BPK.

Laporan Kinerja merupakan komitmen BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam mewujudkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan kinerja. Laporan ini berisi pencapaian dari pelaksanaan 13 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 yang menjadi tanggung jawab seluruh unit kerja di BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. Secara umum, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan terus berupaya dengan optimal dalam mencapai target yang ditetapkan. Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memperoleh skor pencapaian kinerja sebesar 98,65 dengan realisasi anggaran sebesar Rp41.370.947.180,00 atau sebesar 99,62% dari anggaran yang tersedia sebesar Rp41.526.726.000,00 (revisi). Pencapaian kinerja tahun 2024 menunjukkan adanya kenaikan skor dari tahun sebelumnya dengan capaian kinerja di tahun 2023 sebesar 98,40.

Pencapaian kinerja tahun 2024 yang diperoleh BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan merupakan hasil dari penguatan sumber daya, organisasi, dan perbaikan tata kelola internal secara konsisten, yang merupakan kontribusi seluruh jajaran BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan untuk berupaya mendorong tercapainya indikator kinerja yang telah ditetapkan. Hal tersebut merupakan bentuk dari pengimplementasian *core values* BPK yaitu integritas, independensi, dan profesionalisme. Selain itu, perbaikan secara terus menerus perlu ditanamkan pada seluruh jajaran BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam bekerja dan memberikan pelayanan. Oleh karena itu, saya selalu mendorong agar seluruh pejabat dan pegawai bersama-sama untuk terus-menerus mengupayakan perbaikan bagi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sehingga target kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan di tahun 2024 dapat tercapai dengan baik.

Selain itu, saya mengapresiasi seluruh pihak eksternal yang telah bekerja sama dengan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan baik seluruh Kementerian/Lembaga, Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan Daerah, maupun seluruh masyarakat yang kerap bersentuhan dengan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. Saya berharap agar kedepannya kerja sama ini dapat dilanjutkan dengan baik dan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan selalu dapat melayani dengan lebih baik. Akhir kata, laporan kinerja yang telah disusun ini diharapkan bermanfaat sebagai bentuk pertanggungjawaban BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dan umpan balik bagi instansi untuk mendorong peningkatan kualitas pelayanan dan kinerja.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Makassar, 31 Januari 2025

Kepala Perwakilan

Amin Adab Bangun
NIP 196907101998031011

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sebagai tindak lanjut Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor XI/MPR/1998 dan Undang Undang (UU) Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme, maka Pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), yang mewajibkan setiap instansi pemerintah tidak terkecuali Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dan dalam mencapai misi dan tujuan organisasi.

Kewajiban untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tidak hanya melekat pada BPK sebagai suatu lembaga, tapi juga unsur-unsur pelaksana BPK RI sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan seluruh instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan. Dalam pelaksanaannya, Perpres ini dilengkapi dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Lampiran II huruf d disebutkan, bahwa Pimpinan Satuan Kerja menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja kepada Pimpinan Unit Kerja. Pimpinan unit kerja menyusun laporan kinerja tahunan tingkat unit kerja berdasarkan perjanjian kinerja yang disepakati dan menyampaikan kepada Menteri/Pimpinan Lembaga.

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan adalah salah satu unsur Pelaksana BPK, yang berada di bawah AKN VI dan bertanggung jawab kepada Anggota VI BPK melalui Auditor Utama Keuangan Negara VI. BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dipimpin oleh seorang Kepala Perwakilan. Dengan demikian, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sebagai satuan kerja menyusun Laporan Kinerja Tahun 2024 sebagai wujud pertanggungjawaban pencapaian kinerja Tahun 2024.

B. Tugas dan Fungsi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

Seperti yang tercantum dalam Peraturan BPK nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan, Kota/Kabupaten di Provinsi Sulawesi Selatan, BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh AKN dan Auditorat Utama Investigasi

Dalam melaksanakan tugas tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan dan pengevaluasian rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dengan mengidentifikasi indikator kinerja utama berdasarkan Rencana Implementasi Renstra (RIR) BPK;
2. Perumusan rencana kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berdasarkan rencana aksi, serta tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;

3. Perumusan kebijakan pelaksanaan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang menjadi tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
4. Penyusunan program, pelaksanaan dan pengendalian kegiatan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, yang meliputi Pemeriksaan Keuangan, Pemeriksaan Kinerja, dan Pemeriksaan Dengan Tujuan Tertentu kecuali Pemeriksaan Investigatif;
5. Penetapan tim pemeriksa untuk melaksanakan kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
6. Pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
7. Pengompilasian hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
8. Penyusunan bahan penjelasan kepada Pemerintah Daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
9. Pengevaluasian kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
10. Pengompilasian dan pengevaluasian hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan Sumbangan IHPS pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
11. Pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dengan aparat pengawasan internal pada entitas terperiksa;
12. Pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
13. Penyiapan bahan perumusan pendapat BPK pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
14. Penyiapan bahan permintaan pendapat dan konsultasi hukum terkait hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan untuk disampaikan kepada Ditama Binbangkum;
15. Penyiapan hasil pemeriksaan yang berindikasi tindak pidana dan/atau kerugian daerah untuk disampaikan kepada Auditorat Utama Investigasi;
16. Pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, prasarana dan sarana, serta administrasi umum;
17. Pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
18. Pelaksanaan pengelolaan risiko pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
19. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan; dan
20. Pelaporan hasil kegiatan secara berkala kepada BPK.

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sesuai dengan tugas dan fungsi tersebut di atas akan menghasilkan *output*/keluaran yang akan menjadi bagian dari *output*/keluaran BPK. *Output* tersebut meliputi:

1. Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) baik pemeriksaan keuangan, kinerja dan Dengan Tujuan Tertentu;

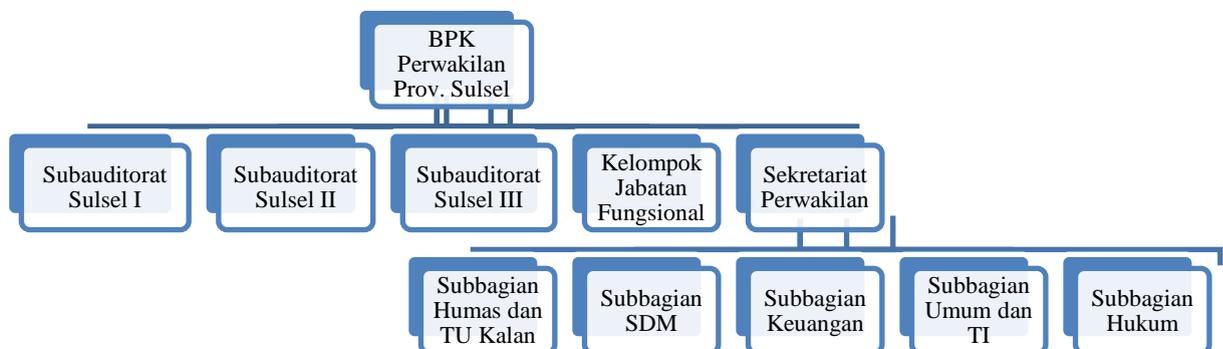
2. Laporan hasil pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan dan penyelesaian kerugian daerah;
3. Rumusan usulan bahan pendapat BPK;
4. Usulan temuan yang berindikasi mengandung tindak pidana korupsi untuk diserahkan ke APH;
5. Laporan penghitungan kerugian negara/daerah;
6. Pemberian keterangan ahli;
7. Dokumen-dokumen perencanaan di BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berupa Prognosis anggaran, RKP, RKSP, TOR Kegiatan, dan DIPA Perwakilan beserta perubahannya;
8. *Database* meliputi *database* SDM, Sarana dan prasarana, pelaksanaan kegiatan pemeriksaan dan pemantauan, entitas, dsb;
9. Laporan Keuangan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
10. Laporan Akuntabilitas Kinerja;
11. Laporan Barang Milik Negara dan Persediaan yang dikelola BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan; dan
12. Laporan Berkala (bulanan) atas pelaksanaan kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan.

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, BPK telah merumuskan dokumen perencanaan jangka menengah berupa Renstra dan RIR BPK, Rencana Kerja Tahunan, dokumen penganggaran dan dokumen perjanjian kinerja (PK). Dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam dokumen-dokumen tersebut, Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan menyusun Laporan Kinerja yang merupakan laporan akuntabilitas Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sebagai satker. Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga mengelola Sistem Manajemen Kinerja (SIMAK) sebagai bentuk dukungan atas akuntabilitas kinerja BPK.

C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dipimpin oleh seorang Kepala Perwakilan. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan seperti tercantum dalam **Lampiran XXXVII** Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, sebagai berikut:

Gambar I. 1 Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan



Struktur di atas menggambarkan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan terdiri atas:

1. Sekretariat Perwakilan, terdiri atas:
 - a. Subbagian Hubungan Masyarakat dan Tata Usaha Kepala Perwakilan;
 - b. Subbagian Sumber Daya Manusia;
 - c. Subbagian Keuangan;
 - d. Subbagian Umum dan Teknologi Informasi; dan
 - e. Subbagian Hukum.
2. Subauditorat Sulawesi Selatan I;
3. Subauditorat Sulawesi Selatan II;
4. Subauditorat Sulawesi Selatan III; dan
5. Kelompok Jabatan Fungsional.

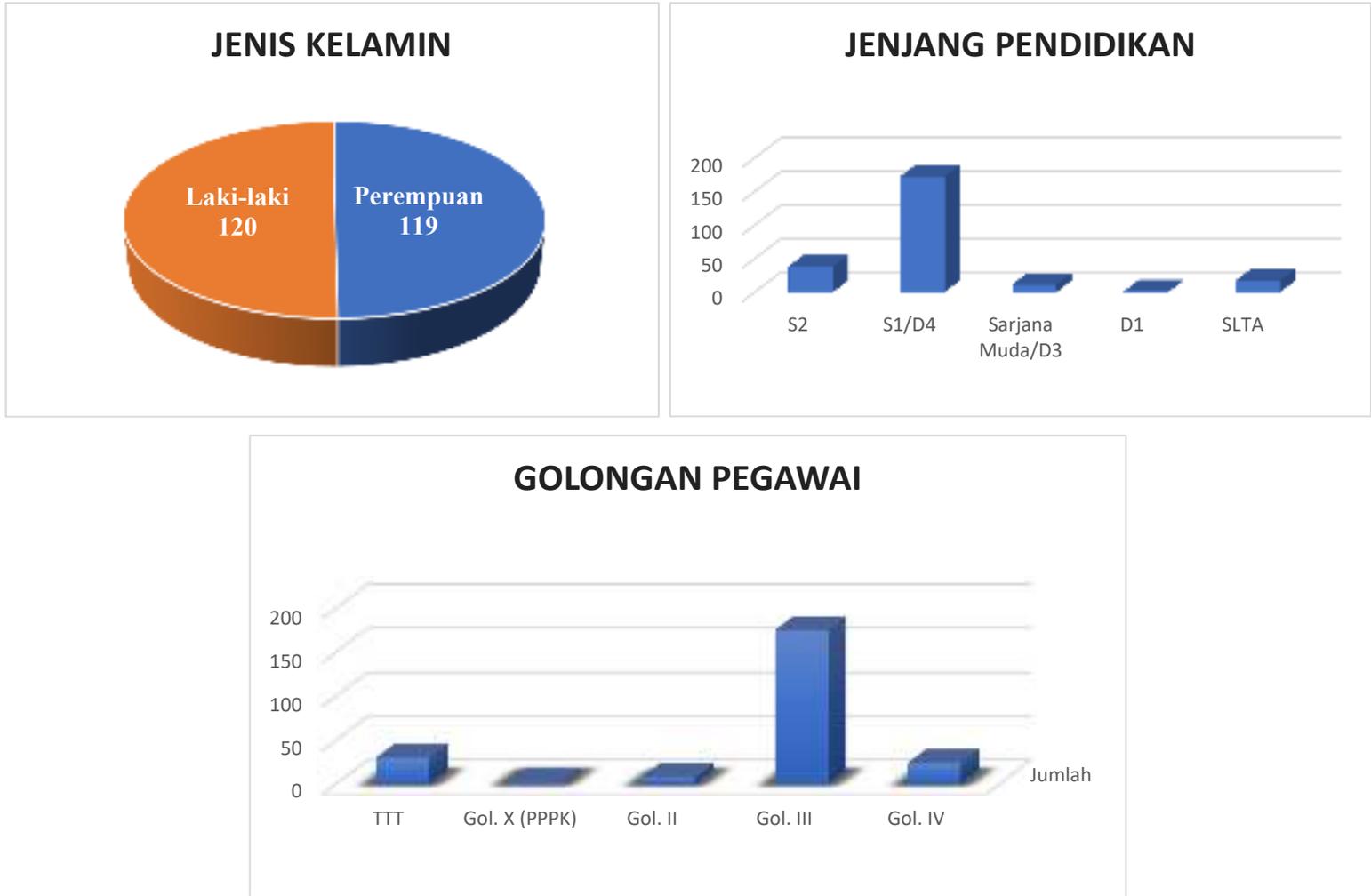
Dalam menjalankan tugas, pokok, dan fungsi sebagai lembaga negara yang melaksanakan pemeriksaan pengelolaan keuangan negara, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan didukung oleh sumber daya manusia yang memadai. BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memiliki dukungan sumber daya manusia berjumlah 239 pegawai (data per 31 Desember 2024), dengan komposisi sebagai berikut:

Tabel I. 1 Uraian Komposisi Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

| No | Uraian Jabatan | Jumlah Personel |
|---|--|-----------------|
| Pejabat Struktural | | |
| 1 | Kepala Perwakilan | 1 |
| 2 | Kepala Sekretariat | 1 |
| 3 | Kepala Subauditorat | 3 |
| 4 | Kepala Subbagian | 5 |
| Pejabat Fungsional Pemeriksa (PFP) | | |
| 5 | Pemeriksa Madya | 13 |
| 6 | Pemeriksa Muda | 23 |
| 7 | Pemeriksa Pertama | 133 |
| Pegawai Non Pemeriksa | | |
| 8 | Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda | 1 |
| 9 | Analisis SDM Aparatur Ahli Muda | 1 |
| 10 | Arsiparis Ahli Pertama | 2 |
| 11 | Pranata Komputer Ahli Pertama | 1 |
| 12 | Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama | 1 |
| 13 | Pranata Keuangan APBN Mahir | 1 |
| 14 | Pranata Komputer Terampil | 1 |
| 15 | Penelaah Teknis Kebijakan | 12 |
| 16 | Penata Kelola Hukum dan Perundangundangan | 2 |
| 17 | Pengolah Data dan Informasi | 6 |
| 18 | Pengadministrasi Perkantoran | 1 |
| 19 | Penata Kelola Sistem dan Teknologi Informasi | 1 |
| 20 | Tenaga Tidak Tetap (TTT) | 30 |
| Total | | 239 |

Profil demografi Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berdasarkan jenis kelamin, jenjang pendidikan, dan golongan pegawai dijabarkan sebagai berikut.

Grafik I.1 - Profil Demografi Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan



Gambar I.2 Pejabat Struktural dan Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan



1. Sumber Daya Keuangan

Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan di tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada tahun 2024 awalnya mendapat alokasi anggaran sebesar Rp40.702.227.000,00 dan kemudian mengalami beberapa kali revisi menjadi sebesar Rp41.526.726.000,00 yang terdiri dari Rencana Kegiatan Setjen dan Penunjang (RKSP) sebesar Rp23.200.603.000,00 dan Rencana Kegiatan Pemeriksaan (RKP) sebesar Rp18.326.123.000,00. Adapun rincian anggaran berdasarkan rencana kegiatan di BPK Perwakilan Sulawesi Selatan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel I. 2 Rincian Anggaran TA 2024 BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

| No. | Kegiatan/Rincian Output | Anggaran (Rp) |
|--------------------|--|--------------------------|
| A | Rencana Kegiatan Pemeriksaan (1+2+3+4+5+6+7+8+9) | 18.326.123.000,00 |
| 1 | LHP Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 15.840.952.000 |
| 2 | LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan | 266.180.000,00 |
| 3 | Rumusan Bahan Pendapat | 16.054.000,00 |
| 4 | Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan | 1.468.617.000,00 |
| 5 | Sumbangan IHPS | 106.833.000 |
| 6 | Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan | 344.244.000,00 |
| 7 | Laporan Pemantauan Ganti Kerugian Negara/Daerah | 198.335.000,00 |
| 8 | Laporan Profil Entitas | 84.908.000,00 |
| B | Rencana Kegiatan Setjen dan Penunjang (1+2+3+4+5) | 23.200.603.000,00 |
| 1 | Layanan Manajemen Internal Perwakilan | 1.496.161.000,00 |
| 2 | Layanan Perkantoran | 20.839.610.000,00 |
| 3 | Layanan Sarana Internal | 864.832.000,00 |
| TOTAL (A+B) | | 41.526.726.000,00 |

D. Isu Strategis

Isu-isu strategis yang dapat mempengaruhi pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada tahun 2024 antara lain:

1. Tingkat penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan perlu ditingkatkan

Tingkat penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi BPK merupakan salah satu bukti bahwa kualitas pemeriksaan BPK dinilai dan diapresiasi oleh entitas pemeriksaan BPK. Selain itu, tingkat penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi BPK juga akan menjadi salah satu penentu keberhasilan upaya BPK untuk memperbaiki pengelolaan keuangan Negara/daerah. Peningkatan penyelesaian tingkat tindak lanjut atas rekomendasi BPK menjadi salah satu agenda perubahan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan ke depan agar keberadaan BPK lebih dirasakan oleh entitas pemeriksaan maupun pemangku kepentingan lainnya. BPK Perwakilan Sulawesi Selatan terus berupaya mendorong entitas pemeriksaan untuk menyelesaikan seluruh rekomendasi BPK dan juga meningkatkan pemanfaatan aplikasi Sistem Informasi Pemantauan Tindak Lanjut (SIPTL).

2. Hubungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dengan pemangku kepentingan dikelola dengan baik

Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan akan memberikan dampak yang besar kepada kemakmuran masyarakat jika mampu untuk mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi Pemerintah Daerah dan para pemangku kepentingan yang lain dalam melaksanakan tugas dan fungsinya untuk mendukung pelaksanaan pembangunan nasional serta mendukung adanya transparansi dalam pengelolaan keuangan daerah.

Masyarakat Provinsi Sulawesi Selatan berharap agar program Pemerintah daerah dapat mensejahterakan masyarakat dan pengelolaan atas program tersebut dilakukan dengan transparan sehingga meminimalkan penyimpangan keuangan daerah dan berharap agar BPK Perwakilan Sulawesi Selatan memeriksa pelaksanaan tersebut dengan optimal.

Di tahun 2024, selain melaksanakan pemeriksaan yang bersifat rutin/mandatory, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga melaksanakan pemeriksaan tematik nasional dan tematik lokal.

3. Integrasi Sistem Informasi BPK

Sistem informasi berbasis teknologi informasi dan database merupakan salah satu poin penting dalam perbaikan tata kelola dan dukungan pelaksanaan tugas BPK di era digital ini. Isu strategis ini merupakan hal yang cukup krusial bagi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsinya khususnya dalam mengatasi keterbatasan sumber daya manusia. Melalui pemanfaatan sistem informasi dan database yang terintegrasi dan lengkap, aktivitas-aktivitas tertentu yang bersifat administrasi dapat dieliminasi dan sumber daya manusia dapat diarahkan lebih banyak pada aktivitas analisis khususnya dalam kegiatan pemeriksaan.

4. Peningkatan kompetensi SDM

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsinya, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan harus didukung oleh para pegawai yang memiliki kecakapan dan keahlian yang mumpuni dalam bidang-bidang yang diperlukan. Pengembangan pengelolaan SDM di BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan diarahkan pada manajemen kompetensi, manajemen kinerja, manajemen karier serta pelatihan dan pengembangan.

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dengan fokus pengembangan SDM akan diarahkan pada pengembangan pusat talenta (*talent pool*) di bidang pemeriksaan yang

mendukung pencapaian visi dan misi BPK, dan juga melaksanakan pengembangan kompetensi dalam bentuk pendidikan berkelanjutan bagi pemeriksa dan non pemeriksa. Selain itu, untuk mendukung arah kebijakan pemeriksaan yang selaras dengan agenda pembangunan Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan (RPJMD) dan juga merespon isu- isu lokal, dilaksanakan pendidikan pelatihan dengan tema dan fokus pada perkembangan yang terjadi di Pemerintah Daerah.

5. Pengembangan lingkungan dan budaya organisasi

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan ke depannya harus memperhatikan pengembangan lingkungan dan budaya organisasi yang kondusif bagi para pegawai dan pengembangan *knowledge management* sehingga menciptakan lingkungan organisasi yang nyaman bagi pegawai untuk membangun karier dan kompetensi.

6. Penerapan Manajemen Pengetahuan yang Optimal

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berusaha untuk mengelola pengetahuan yang dimiliki dengan sebaik-baiknya agar dapat mendukung pencapaian tujuan organisasi. Alasan penting yang mendasari mengapa BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan upaya pengelolaan pengetahuan antara lain: (1) Kebutuhan peningkatan mutu kinerja dan pengambilan keputusan; (2) Mitigasi risiko hilangnya pengetahuan; (3) Mitigasi risiko pengulangan pekerjaan yang sama; (4) Mitigasi risiko kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan; (5) Kebutuhan standarisasi kompetensi SDM; dan (6) Kebutuhan untuk meningkatkan produktivitas dan menciptakan inovasi.

Selain itu, pengembangan manajemen pengetahuan juga memberikan manfaat untuk peningkatan efisiensi proses bisnis di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, memungkinkan akses informasi yang lebih luas lintas unit kerja, serta mendorong kolaborasi yang lebih baik.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Strategis BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

Renstra BPK 2020-2024 menjabarkan visi, misi, dan tujuan BPK untuk periode 2020- 2024. Untuk mencapai visi, misi, dan tujuan tersebut maka ditetapkan sasaran strategis BPK. Agar sasaran strategis dan tujuan BPK tercapai maka diperlukan arah kebijakan dan strategi. BPK menetapkan dua arah kebijakan yang terdiri dari strategi-strategi untuk mendukung arah kebijakan. Bentuk visualisasi renstra BPK dapat dilihat sebagai berikut:

Gambar II. 1 Visualisasi Renstra BPK 2020-2024



Sebagai satuan kerja pemeriksaan yang berada di bawah naungan Auditorat Keuangan Negara VI, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan mendukung Strategi Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang bertujuan untuk meningkatkan kematangan organisasi ke level *insight* dan *foresight*, serta memantapkan peran BPK untuk menjadi *focal point* dalam berkontribusi mengawal pelaksanaan RPJMN 2020–2024 dan implementasi SDGs sebagai agenda internasional.

Dalam rangka mendukung tercapainya sasaran strategis BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan yakni meningkatnya pemeriksaan yang bermutu tinggi, dan juga mendukung mendukung strategi BPK yakni strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif, BPK Perwakilan Sulawesi Selatan menetapkan sasaran sebagai berikut (1) Meningkatnya pemeriksaan berkualitas, dan (2) Meningkatnya layanan pemeriksaan.

Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan 2020-2024 dapat diilustrasikan sebagai berikut.

Gambar II. 2 Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan



B. Target Kinerja

1. Perjanjian Kinerja (PK) BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

Untuk mengukur pencapaian sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) beserta target pencapaian IKU. IKU beserta target pencapaiannya dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani oleh Kepala Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan selaku Eselon II dan Pejabat Eselon I (Auditor Utama KN VI) serta diketahui oleh Anggota VI, Wakil Ketua, dan Ketua BPK.

Dalam Perjanjian Kinerja tercantum sasaran strategis, indikator kinerja, target yang harus dicapai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan di tahun 2024, serta alokasi anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan-kegiatan pencapaian target tahun 2024. Berikut rincian sasaran strategis, indikator kinerja, target IKU 2024, serta alokasi anggarannya:

Tabel II. 1 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama

| Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran | Indikator Kinerja | Target |
|---|--|--------|
| Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi Rp40.702.227.000,00 | 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% |
| | 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% |
| Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas Rp16.686.117.000,00 | 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% |
| | 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% |
| Meningkatnya Layanan Pemeriksaan Rp23.834.110.000,00 | 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% |
| | 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% |

| Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran | | Indikator Kinerja | Target |
|---|----|---|-------------------------|
| | 7 | Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | Sangat Memuaskan (4,81) |
| | 8 | Hasil Evaluasi AKIP | AA (90,05) |
| | 9 | Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 98% |
| | 10 | Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | 100% |
| | 11 | Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | Memuaskan (3,80) |
| | 12 | Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% |
| | 13 | Tingkat Kinerja Anggaran | 84,5% |

2. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2024

Untuk mencapai target kinerja tersebut, BPK Perwakilan Sulawesi Selatan menetapkan rencana aksi per triwulan atas pelaksanaan indikator kinerja yang tercantum dalam Perjanjian Kerja. Adapun rencana aksi pelaksanaan Perjanjian Kinerja 2024 adalah sebagai berikut.

Tabel II. 2 Rencana Aksi Pelaksanaan Perjanjian Kinerja 2024

| Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU) | Target Tahun 2024 | Rencana Pencapaian Kinerja | | | | Rencana Waktu Penyelesaian | Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP | |
|--|--|----------------------------|--------|--------|-------|----------------------------|---------------------------------|---|
| | | TW I | TW III | TW III | TW IV | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
| Strategi 2 | Meningkatnya Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif | | | | | | | |
| Sasaran | Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi | | | | | | | |
| IKU 1 | Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% | - | 40% | 40% | 100% | Desember | Triwulan I-IV: <ul style="list-style-type: none"> - Merencanakan dan melaksanakan kegiatan pemeriksaan Semester I sesuai dengan SPKN, Kode Etik dan PMP melalui pemenuhan Quality Control (QC) Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) dan Quality Assurance (QA) yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP). - Meningkatkan QA mulai dari perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan yang dilakukan oleh Kepala Sub Auditorat dan Kepala Perwakilan. - Meningkatkan QC mulai dari perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan yang dilakukan berjenjang dari Ketua Tim, Pengendali Teknis, Wakil Penanggung Jawab, hingga Penanggung Jawab. - Mewajibkan tim pemeriksa untuk menyusun KKP sesuai dengan petunjuk pelaksanaan KKP dan menyimpan secara elektronik. |

| Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU) | | Target Tahun 2024 | Rencana Pencapaian Kinerja | | | | Rencana Waktu Penyelesaian | Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP |
|--|--|-------------------------|----------------------------|--------|--------|-------------------------|----------------------------------|--|
| | | | TW I | TW III | TW III | TW IV | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
| IKU 2 | Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% | - | - | - | 100% | Desember | Triwulan I-IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan Pemeriksaan sesuai dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2). Penerbitan LHP dengan simpulan sesuai dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2) |
| IKU 3 | Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% | Desember | Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> Pengumpulan bahan dalam rangka pemutakhiran Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) untuk Semester I. |
| | | | | | | | | Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Mendorong entitas agar segera menyelesaikan rekomendasi BPK. Pelaksanaan Pembahasan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Semester I 2024. |
| | | | | | | | | Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Pengumpulan bahan dalam rangka pemutakhiran Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) untuk Semester II. |
| | | | | | | | | Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Mendorong entitas agar segera menyelesaikan rekomendasi BPK. Pelaksanaan Pembahasan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Semester II 2024. |
| IKU 4 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% | - | - | - | 100% | | Triwulan I-III: <ul style="list-style-type: none"> Memastikan alokasi anggaran untuk pemeriksaan tematik nasional Melaksanakan Pemeriksaan Interim Tematik Nasional. |
| | | | | | | | | Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan Pemeriksaan Terinci Tematik Nasional. Penerbitan Laporan Hasil Pemeriksaan atas Pemeriksaan Terinci Tematik Nasional. |
| IKU 5 | Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Desember | Triwulan I-IV: <ul style="list-style-type: none"> Menunggu permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan. Melaksanakan koordinasi terkait permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan. Melaksanakan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan |
| IKU 6 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% | - | - | - | 100% | Desember | Triwulan I-III: <ul style="list-style-type: none"> Memastikan alokasi anggaran untuk pemeriksaan tematik lokal. Melaksanakan Pemeriksaan Interim Tematik Lokal |
| | | | | | | | | Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan Pemeriksaan Terinci Tematik Lokal. Penerbitan Laporan Hasil Pemeriksaan atas Pemeriksaan Terinci Tematik Lokal. |
| IKU 7 | Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | Sangat Memuaskan (4,81) | - | - | - | Sangat Memuaskan (4,81) | Desember | Triwulan I-IV: <ul style="list-style-type: none"> Monitoring data pegawai pemeriksa yang memiliki hubungan kepentingan dengan entitas pemeriksaan dan monitoring penugasan pemeriksaan pada setiap pemeriksa tidak lebih dari tiga kali berturut di entitas yang sama sebagai bahan pertimbangan penugasan pemeriksaan LKPD. |

| Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU) | | Target Tahun 2024 | Rencana Pencapaian Kinerja | | | | | | | | | | Rencana Waktu Penyelesaian | Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------|----------------------------|-------|--------|---------------------|---------------|----------------|--|---|-------|------|----------------------------------|---------------------------------|-----|-----|--|-----|-----|-----|-----|------|----------|----------------|---|
| | | | TW I | TW II | TW III | TW IV | TW V | TW VI | TW VII | TW VIII | TW IX | TW X | | | | | | | | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - Pakta Integritas seluruh Tim Pemeriksa saat pemeriksaan terinci LKPD - Sosialisasi kepada seluruh pegawai terkait visi misi dan nilai dasar BPK serta budaya kerja. - Menginformasikan kepada seluruh pegawai sebagai responden untuk mengisi survei terkait implementasi nilai dasar BPK. | | | | | | | | |
| IKU 8 | Hasil Evaluasi AKIP | AA (90,05) | - | - | - | - | AA (90,05) | Desember | Triwulan I-IV: | <ul style="list-style-type: none"> - Penyusunan rencana aksi pencapaian kinerja tahun 2024 - Pengelolaan kinerja dalam rangka pemenuhan target kinerja dengan mengacu pada aturan berlaku - Evaluasi Pencapaian Kinerja Triwulan IV 2024 dan Rencana Aksi Pencapaian Kinerja berdasarkan hasil evaluasi. | | | | | | | | | | | | | | | |
| IKU 9 | Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 98% | 28% | 65% | 75% | 98% | Desember | Triwulan I-IV: | <ul style="list-style-type: none"> - Pimpinan mendorong pelaksanaan tupoksi dengan memanfaatkan layanan TI yang telah disediakan kepada seluruh pegawai, seperti memaksimalkan penggunaan email perwakilan, memanfaatkan aplikasi persuratan, dsb (SIAP LK, SIAP Banparpol) - Menggunakan email BPK untuk semua tugas kedinasan. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IKU 10 | Tingkat Penerapan Manajemen Manajemen Pengetahuan | 100% | 25% | 37,5% | 50% | 100% | Desember | Triwulan I-IV: | <ul style="list-style-type: none"> - Mengidentifikasi Best Practice yang telah dilakukan di Subbag dan Subauditorat Perwakilan. - Pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan (4 aktivitas), tw 1 – forum berbagi pengetahuan; tw 2- bantuan rekan sejawat (peer assist); tw 3 – mentoring; dan tw 4 – pendidikan dan pelatihan (diklat). - Penyampaian nota dinas atas laporan aktivitas manajemen pengetahuan tahun 2024. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IKU 11 | Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | Memuaskan (3,80) | - | - | - | Memuaskan (3,80) | Desember | Triwulan I-IV: | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan komunikasi dan kerjasama untuk meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan salah satunya melalui kegiatan komunikasi audit. - Menginformasikan kepada para pemangku kepentingan untuk mengisi kuesioner terkait tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas komunikasi. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IKU 12 | Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% | 5% | 10% | 15% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | 45% | 50% | 55% | 60% | 65% | 70% | 75% | 80% | 85% | 90% | 95% | 100% | Desember | Triwulan I-IV: | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan monitoring kebutuhan diklat dan jumlah pemenuhan jam diklat seluruh pegawai. - Melaksanakan pengembangan kompetensi dengan mengikuti pelatihan/diklat bagi pemeriksa minimal 40 jam pelajaran dalam 1 tahun dan bagi non pemeriksa minimal 20 jam pelajaran dalam 1 tahun |

| Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU) | | Target Tahun 2024 | Rencana Pencapaian Kinerja | | | | Rencana Waktu Penyelesaian | Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP |
|--|--------------------------|-------------------------|----------------------------|--------|--------|-------|----------------------------------|--|
| | | | TW I | TW III | TW III | TW IV | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
| IKU 13 | Tingkat Kinerja Anggaran | 84,5% | 84,5% | 84,5% | 84,5% | 84,5% | Desember | Triwulan I-IV: <ul style="list-style-type: none"> - Menyusun dokumen penganggaran dan pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran melalui laporan bulanan. - Menyusun dokumen pelaksanaan dan pertanggungjawaban anggaran. - Menyusun laporan keuangan. |

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Hasil Evaluasi AKIP

Berdasarkan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri AKIP Tahun 2024 pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan menunjukkan bahwa Nilai AKIP BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024 adalah sebesar 88,00 dengan predikat A (Memuaskan). Nilai AKIP Tahun 2024 tersebut apabila dibandingkan dengan nilai AKIP Tahun 2023 terjadi penurunan sebesar 2,50.

Rincian dan perbandingan nilai per komponen AKIP Tahun 2024 dan Tahun 2023, disajikan dalam tabel III.1 sebagai berikut.

Tabel III. 1 Rincian dan perbandingan nilai per komponen AKIP Tahun 2024 dan 2023

| No. | Komponen | Bobot | Nilai | |
|-----------------|---|------------|--------------|--------------|
| | | | 2023 | 2024 |
| 1 | Perencanaan Kinerja | 30 | 27,60 | 27,60 |
| 2 | Pengukuran Kinerja | 30 | 27,00 | 27,00 |
| 3 | Pelaporan Kinerja | 15 | 12,90 | 12,90 |
| 4 | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25 | 23,00 | 20,05 |
| Total | | 100 | 90,50 | 88,00 |
| Predikat | | | AA | A |

Penyebab penurunan nilai AKIP pada tahun 2024 dikarenakan laporan kinerja tahun 2023 belum sepenuhnya menyajikan seluruh informasi terkait upaya-upaya yang mendukung pencapaian kinerja serta kendala ataupun hambatan pencapaian kinerja. Dari hasil evaluasi tersebut, Itama merekomendasikan kepada Kepala Perwakilan BPK Provinsi Sulawesi Selatan agar melakukan perbaikan terhadap implementasi komponen SAKIP mendatang dengan kegiatan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah memenuhi kriteria pada komponen Perencanaan Kinerja secara optimal dengan upaya sebagai berikut.

- 1) Secara rutin melakukan evaluasi atas indikator dan target kinerja;
- 2) Telah menyusun perencanaan kinerja yang berorientasi hasil, dengan indikator SMART, serta *cascading* sampai dengan level individu; dan
- 3) Telah menggunakan aplikasi Proses RKA dalam penyusunan anggaran dan proses penelitian anggaran.

b. Pengukuran Kinerja

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah memenuhi kriteria pada komponen Pengukuran Kinerja secara optimal dengan upaya pemanfaatan portal kolaborasi untuk penyampaian data/dokumen dan penggunaan aplikasi PRISMA untuk pengukuran kinerja yang dimonitor secara triwulanan. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga telah melakukan upaya inovatif yaitu “Optimalisasi Monitoring Pengaduan Masyarakat melalui Aplikasi Pengaduan Masyarakat (EWAKO)” yang layak menjadi percontohan dan diakui oleh Direktorat PSMK sebagai capaian Indikator Kinerja (IK) Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan melalui Nota Dinas Nomor 408 /ND/XII.1/08/2023 tanggal 8 Agustus 2023.

c. Pelaporan Kinerja

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan belum memenuhi kriteria pada komponen Pelaporan Kinerja secara optimal yaitu LAKIN BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

Tahun 2023 belum sepenuhnya menyajikan seluruh informasi terkait upaya-upaya yang mendukung capaian/ketidapcapaian dan upaya perbaikan/penyempurnaan pada setiap target IKU. Namun demikian, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah memanfaatkan reviu LAKIN untuk menyempurnakan perencanaan kinerja tahunan tahun berikutnya.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan belum memenuhi kriteria pada komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara optimal yaitu belum sepenuhnya menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya. Namun demikian, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dengan sumber daya yang memadai.

Sehubungan dengan hasil evaluasi tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan senantiasa melakukan perbaikan sesuai dengan rekomendasi yang telah diberikan. Dalam rangka perbaikan implementasi komponen SAKIP pada:

1. Pelaporan Kinerja

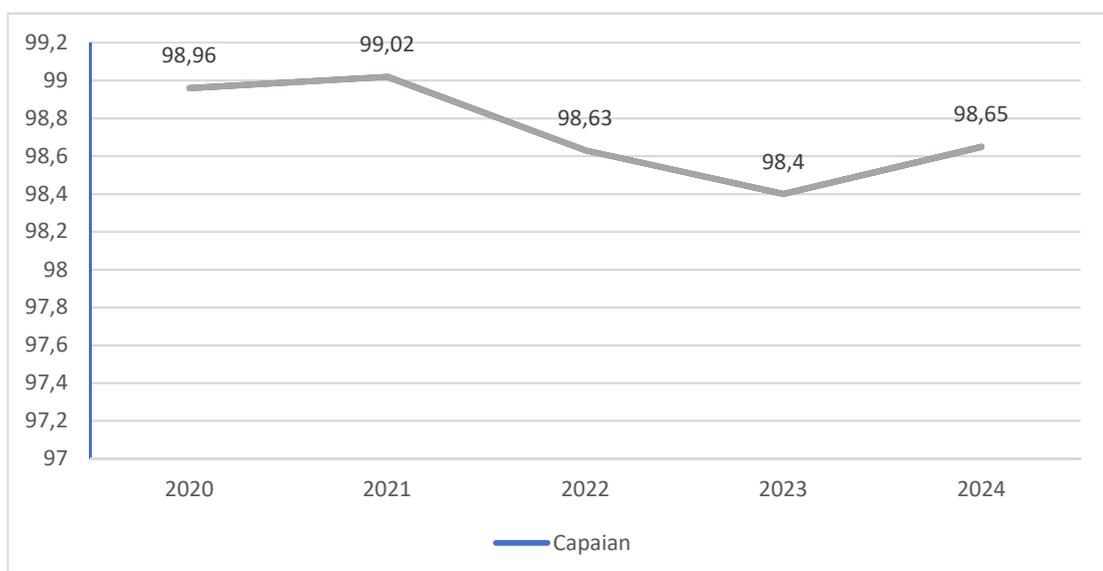
Dalam rangka meningkatkan kualitas penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melalui Manajer dan Inputer IKU berupaya untuk menyajikan informasi kualitas atas keberhasilan/kegagalan dalam mencapai target yang telah ditentukan dalam Perjanjian Kinerja sehingga BPK Perwakilan Sulawesi Selatan telah berupaya melaksanakan rekomendasi sesuai yang telah ditetapkan.

2. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Dalam rangka memenuhi kriteria Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara optimal, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah berupaya menindaklanjuti hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 yaitu dengan memperbaiki laporan kinerja sesuai dengan rekomendasi yang telah diberikan serta menyesuaikan dengan format dan ketentuan yang berlaku.

B. Capaian Kinerja

Pada tahun 2024, capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sebesar 98,65. Capaian tersebut mengalami kenaikan bila dibandingkan dengan capaian kinerja ditahun 2023 yaitu sebesar 98,40. Kenaikan capaian kinerja pada tahun 2024 disebabkan oleh 8 indikator kinerja mencapai target yang ditetapkan dan melebihi capaian pada tahun 2023. Skor capaian kinerja menunjukkan tren lima tahun terakhir yang dapat disajikan pada grafik berikut.



Grafik III.1 Grafik skor capaian Tahun 2020-2024

Dari grafik III.1 diketahui bahwa pada tahun 2024 capaian kinerja pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi sebesar 98,65 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun 2023 sebesar 98,40. Adapun jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada lima tahun periode renstra tahun 2020-2024, maka capaian kinerja tertinggi yang diperoleh BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan yaitu pada tahun 2021 sebesar 99,02 dan capaian kinerja terendah pada tahun 2023 sebesar 98,40.

Capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan diukur berdasarkan pencapaian atas 13 IKU yang disajikan pada tabel berikut.

Tabel III. 2 Capaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

| No | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
|----|--|---------------|--------------|--------------|
| 1 | Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% | 77,44% | 77.44 |
| 2 | Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% | 100% | 100 |
| 3 | Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% | 71,77% | 95.70 |
| 4 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% | 100,17% | 100.17 |
| 5 | Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% | 100% | 100 |
| 6 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% | 101,69% | 101.69 |
| 7 | Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | 4,81 | 4,79 | 99.58 |
| 8 | Hasil Evaluasi AKIP | AA (90,05) | A (88,00) | 97.72 |
| 9 | Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 98% | 97,62% | 99.61 |
| 10 | Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | 100% | 104% | 104 |
| 11 | Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | 3,80 | 3,98 | 104.74 |
| 12 | Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% | 100% | 100 |
| 13 | Tingkat Kinerja Anggaran | 84,50% | 92,37% | 105 |
| | Total Skor | | | 98.65 |

Adapun perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan realisasi tahun sebelumnya selama periode Renstra BPK dan target lima tahun sebagaimana tabel berikut.

Tabel III. 3 Perbandingan Realisasi Tahun Pelaporan dengan Target Lima Tahun

| No | Sasaran Program/Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target Tahun 2024 | Realisasi | | | | | Capaian Tahun 2024 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024) |
|-----|--|--|-------------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|---|
| | | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10=9:4) |
| 1 | Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi | Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% | 78% | 78,46% | 82,69% | 76,48% | 77,44% | 77.44 |
| 2 | | Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 |
| 3 | | Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% | 76,33% | 73,96% | 75,38% | 71,26% | 71,77% | 95.70 |
| 4 | | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% | 101,11 % | 101,14% | 100% | 102,87% | 100,17% | 100.17 |
| 5 | | Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% | 100% | 100% | 100% | 101,01% | 100% | 100 |
| 6 | | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% | 100% | 100,66% | 100% | 100% | 101,69% | 101.69 |
| 7 | | Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | 4,81 | 4,43 | 4,41 | 4,66 | 4,66 | 4,79 | 99.58 |
| 8 | | Hasil Evaluasi AKIP | AA (90,05) | AA (94,41) | AA (94,79) | A (88,96) | AA (90,50) | A (88,00) | 97.72 |
| 9 | | Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 98% | 98,99 % | 98,99% | 93,64% | 94,84% | 97,62% | 99.61 |

| | | | | | | | | |
|----|---|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|
| 10 | Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | 100% | 125% | 112,50% | 110,00% | 103,57% | 104% | 104 |
| 11 | Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | 3,80 | 3,55 | 3,91 | 3,57 | 4,06 | 3,98 | 104.74 |
| 12 | Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% | 100% | 99,36% | 100% | 100% | 100% | 100 |
| 13 | Tingkat Kinerja Anggaran | 84,50% | 92,25 % | 91,65% | 91,11% | 90,38% | 92,37% | 105 |

Penjelasan atas capaian masing-masing IKU dapat diuraikan sebagai berikut:

1. IKU 1 - Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan

| IKU 1 | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| Pemenuhan dan Pemerolehan Pemeriksaan | Pengendalian dan Keyakinan Mutu |
| Target | 100,00% |
| Realisasi | 77,44% |
| Capaian | 77.44 |

IKU 1 mengukur pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan pada dua tingkatan yaitu internal satuan kerja melalui hasil *Quality Assurance* (QA) dan *Quality Control* (QC), serta eksternal satuan kerja melalui hasil evaluasi dari Direktorat Evaluasi & Pelaporan Pemeriksaan (EPP). Hasil QA dan

QC merupakan pemenuhan QC pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) dan QA dalam pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP). Hasil Evaluasi EPP merupakan evaluasi atas tingkat akurasi dan konsistensi atas LHP yang diterbitkan.

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan upaya-upaya pencapaian pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui peningkatan Hasil QA dan QC. Dari 38 pemeriksaan yang dilaksanakan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan selama tahun 2024, pemenuhan QC Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) dan QA dalam Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP) telah selesai dilaksanakan seluruhnya. Sementara itu untuk nilai Sub IK hasil evaluasi EPP yang berasal dari eksternal satuan kerja, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berupaya untuk meningkatkan aspek mutu pemeriksaan.

Realisasi IKU pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan BPK Perwakilan Sulawesi Selatan pada tahun 2024 adalah sebesar 77,44% dari target sebesar 100%. Capaian tersebut diperoleh dari internal BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melalui hasil *Quality Assurance* (QA) dan *Quality Control* (QC), dan dari eksternal melalui hasil evaluasi EPP dengan rincian sebagai berikut:

- a. Hasil QA dan QC Satker: 100%
- b. Hasil Evaluasi EPP: 62,40%

Realisasi indikator kinerja pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan di tahun 2024 sebesar 77,44% mengalami kenaikan capaian jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 76,48%. Hal tersebut dikarenakan nilai atas hasil evaluasi EPP pada tahun 2024 sebesar 62,40% mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan nilai atas hasil

evaluasi EPP pada tahun 2023 sebesar 60,80%. Hal tersebut menunjukkan terdapat peningkatan QA dan QC Pemeriksaan oleh Satker. Adapun tabel III.4 menyajikan perkembangan capaian indicator kinerja pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan dalam lima tahun terakhir.

Tabel III. 4 Perkembangan Capaian IKU 1 Tahun 2020 – 2024 (tahun Renstra)

| IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | Tahun | | | | |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 78% | 78,46% | 82,69% | 76,48% | 77,44% |
| Capaian | 78 | 78.46 | 82.69 | 76.48 | 77.44 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 78% | 78,46% | 82,69% | 76,48% | 77,44% |

Capaian indikator kinerja pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan hingga tahun 2024 belum mencapai target yang ditetapkan, hal tersebut dikarenakan nilai hasil evaluasi EPP yang belum maksimal. Walaupun belum mencapai target yang ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berkomitmen untuk terus meningkatkan pencapaian pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan dengan melakukan upaya-upaya sebagai berikut:

- a. Meningkatkan QA dan QC pemeriksaan untuk menjamin penerapan standar yang konsisten dalam setiap tahapan pemeriksaan;
- b. Pemberian layanan konsultasi dalam aspek pengendalian mutu pemeriksaan dan reward penilaian kualitas LHP; dan
- c. Melaksanakan kegiatan training maupun *coaching* untuk meningkatkan kompetensi pemeriksa.

2. IKU 2- Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan

| IKU 2 | |
|--|------|
| Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | |
| Target | 100% |
| Realisasi | 100% |
| Capaian | 100 |

IKU 2 menunjukkan hasil evaluasi atas kesesuaian simpulan dalam laporan hasil pemeriksaan (LHP) Kinerja dan DTT yang diterbitkan oleh satuan kerja pemeriksaan dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2). Indikator ini bertujuan untuk mendorong satker pemeriksaan agar meningkatkan kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan

(LHP). Penilaian IKU 2 berasal dari laporan evaluasi EPP.

Selama tahun 2024, pemeriksaan yang dilakukan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan menghasilkan output 38 LHP yang terdiri atas 25 LHP Terinci atas LKPD, 7 LHP Terinci Kinerja, dan 6 LHP PDTT. BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam memperoleh capaian tingkat kesesuaian hasil pemeriksaan yang memenuhi harapan penugasan, berupaya menjaga tingkat konsistensi dan akurasi LHP yang dihasilkan dengan P2 yang disusun. Atas upaya tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memperoleh realisasi sebesar 100% dari target sebesar 100% untuk IKU 2 di tahun 2023, dengan rincian sebagai berikut:

- a. Jumlah LHP yang simpulannya sesuai dengan harapan penugasan: 38; dan
- b. Jumlah LHP yang diterbitkan: 38.

Realisasi IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan di tahun 2024 sebesar 100%, jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023 adalah tetap yakni sebesar 100%. Hal tersebut dapat dilihat pada tabel III.5 yang menyajikan perkembangan capaian indikator kinerja pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan dalam lima tahun terakhir.

Tabel III. 5 Perkembangan Capaian IKU 2 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | Tahun | | | | |
|---|-------|---------|------|------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 100% | 100,66% | 100% | 100% | 100% |
| Capaian | 100 | 100.66 | 100 | 100 | 100 |
| Persentase Realisasi Tahun berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 100% | 100,66% | 100% | 100% | 100% |

Sementara itu, untuk perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.4 menunjukkan bahwa realisasi IKU tingkat kesesuaian hasil pemeriksaan yang memenuhi harapan penugasan terhadap target tahun 2024 sudah tercapai sesuai target yaitu sebesar 100%.

Atas pencapaian di tahun ini, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan kesesuaian hasil pemeriksaan dengan harapan penugasan, serta akan mendorong peningkatan pelaksanaan evaluasi LHP dalam tingkat kesesuaian simpulan dan program pemeriksaan melalui kegiatan coaching.

3. IKU 3- Persentase Tindak Lanjut atas Rekomendasi Hasil Pemeriksaan

| IKU 3 Persentase Tindak Lanjut atas Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | |
|--|--------|
| Target | 75% |
| Realisasi | 71,77% |
| Capaian | 95.70 |

Indikator kinerja persentase tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan menunjukkan tingkat kepatuhan Kementerian/Lembaga serta Pemerintah Daerah dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan. Tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan BPK merupakan bukti kualitas

pemeriksaan BPK bermanfaat sebagai salah satu pendorong dalam memperbaiki pengelolaan keuangan negara.

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berkomitmen dalam meningkatkan penyelesaian tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan selama tahun 2024, melalui pelaksanaan kegiatan rutin pemantauan tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan setiap semester, dan juga melakukan upaya-upaya terkait peningkatan penyelesaian tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan, antara lain:

- a. Optimalisasi pemanfaatan TI dalam tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan, melalui penggunaan aplikasi SiPTL secara optimal; dan

- b. Melakukan identifikasi dan pemetaan rekomendasi tindak lanjut yang masih dapat dilaksanakan/memiliki nilai signifikan.

BPK Perwakilan Sulawesi Selatan pada tahun 2024 memperoleh realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan sebesar 71,77% dari target sebesar 75,00%. Hasil capaian tersebut diperoleh dari data pemantauan tindak lanjut dengan total jumlah rekomendasi yang telah disampaikan ke entitas sebanyak 27.682 rekomendasi, dengan rincian sebagai berikut:

- a. Rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti: 19.593;
- b. Rekomendasi dengan status belum selesai atau dalam proses: 6.682;
- c. Rekomendasi belum ditindaklanjuti: 1.132; dan
- d. Rekomendasi tidak dapat ditindaklanjuti: 275.

Realisasi IKU 3 pada tahun 2024 sebesar 71,77% mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2023 yaitu sebesar 71,26%. Namun perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.6, menunjukkan bahwa realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan tahun 2024 terhadap target tahun 2024 belum tercapai dengan baik, yaitu sebesar 95,07%. Hal ini disebabkan oleh pemanfaatan aplikasi Sistem Informasi Pemantauan Tindak Lanjut (SiPTL) belum optimal yang selama ini menjadi kendala dalam penyelesaian Tindak Lanjut. serta komitmen Pemerintah Daerah untuk menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan masih kurang.

Tabel III. 6 Perkembangan Capaian IKU 3 Tahun 2020 -2024 (tahun Renstra)

| IKU 3 Persentase Tindak Lanjut atas Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | Tahun | | | | |
|---|---------|--------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% |
| Realisasi *) | 76,33% | 73,96% | 75,38% | 71,26% | 71,77% |
| Capaian | 101.78 | 98.61 | 100.5 | 95.02 | 95.7 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 101,78% | 98,61% | 100,5% | 95,02% | 95,7% |

Walaupun belum mencapai target yang ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan senantiasa berupaya untuk meningkatkan capaian IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan, selain melaksanakan kegiatan rutin dan strategis pelaksanaan pemantauan tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga berkomitmen dalam meningkatkan penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan melalui kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- a. Peningkatan kegiatan komunikasi aktif dengan *auditee* untuk memperoleh informasi terkait kendala dalam menindaklanjuti rekomendasi pada forum pemantauan tindak lanjut;
- b. Optimalisasi pemanfaatan aplikasi SiPTL; dan
- c. Peningkatan kompetensi dalam melakukan evaluasi tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan melalui training dan bimbingan (*coaching*) kepada para pemeriksa.

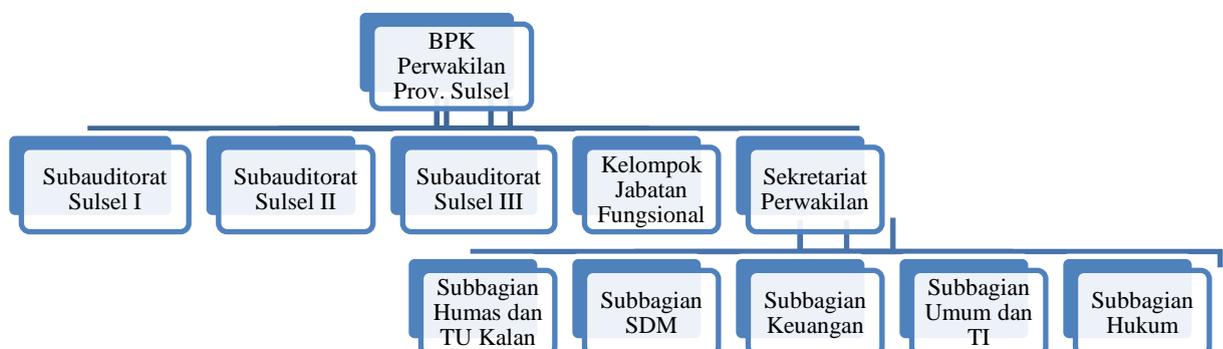
2. Laporan hasil pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan dan penyelesaian kerugian daerah;
3. Rumusan usulan bahan pendapat BPK;
4. Usulan temuan yang berindikasi mengandung tindak pidana korupsi untuk diserahkan ke APH;
5. Laporan penghitungan kerugian negara/daerah;
6. Pemberian keterangan ahli;
7. Dokumen-dokumen perencanaan di BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berupa Prognosis anggaran, RKP, RKSP, TOR Kegiatan, dan DIPA Perwakilan beserta perubahannya;
8. *Database* meliputi *database* SDM, Sarana dan prasarana, pelaksanaan kegiatan pemeriksaan dan pemantauan, entitas, dsb;
9. Laporan Keuangan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
10. Laporan Akuntabilitas Kinerja;
11. Laporan Barang Milik Negara dan Persediaan yang dikelola BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan; dan
12. Laporan Berkala (bulanan) atas pelaksanaan kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan.

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan, BPK telah merumuskan dokumen perencanaan jangka menengah berupa Renstra dan RIR BPK, Rencana Kerja Tahunan, dokumen penganggaran dan dokumen perjanjian kinerja (PK). Dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam dokumen-dokumen tersebut, Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan menyusun Laporan Kinerja yang merupakan laporan akuntabilitas Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sebagai satker. Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga mengelola Sistem Manajemen Kinerja (SIMAK) sebagai bentuk dukungan atas akuntabilitas kinerja BPK.

C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dipimpin oleh seorang Kepala Perwakilan. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan seperti tercantum dalam **Lampiran XXXVII** Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, sebagai berikut:

Gambar I. 1 Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan



4. IKU 4 - Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional

| IKU 4 | |
|--|---------|
| Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | |
| Target | 100% |
| Realisasi | 100,17% |
| Capaian | 100.17 |

IKU 4 menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik nasional/lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D, dan SDG's. Pemeriksaan tematik nasional adalah pemeriksaan yang dilaksanakan dalam satu tahun sebanyak satu atau

lebih atas agenda pembangunan nasional dalam RPJMN dan dilaksanakan oleh seluruh satker pemeriksaan sesuai dengan sudut pandang/tusi satker masing-masing dengan satu satker sebagai koordinator. Pemeriksaan signifikan lainnya adalah pemeriksaan yang dilaksanakan untuk merespon adanya perubahan situasi dan kondisi yang berkembang selama periode renstra, serta isu-isu strategis lain yang berkembang di masyarakat. IKU 4 bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pada tahun 2024, selain melakukan pemeriksaan yang bersifat rutin/*mandatory*, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga terlibat dalam pemeriksaan tematik nasional, sebagai bentuk sinergi dan kolaborasi dalam upaya mewujudkan tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat. Dalam rangka mendukung pelaksanaan Program Nasional (PN)/Signifikan lainnya tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan turut dalam melaksanakan dua pemeriksaan tematik nasional yaitu

- Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Efektivitas Pengelolaan Sampah Tahun Anggaran 2023 sampai dengan Triwulan III Tahun 2024 pada Pemerintah Kabupaten Gowa dan Instansi Terkait Lainnya di Sungguminasa; dan
- Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Efektivitas Pengelolaan Sampah Tahun Anggaran 2023 sampai dengan Triwulan III Tahun 2024 pada Pemerintah Kabupaten Gowa dan Instansi Terkait Lainnya di Sungguminasa.

Realisasi indikator kinerja tingkat pemenuhan keterlibatan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam pemeriksaan tematik nasional tahun 2024 adalah sebesar 100,17% dari target sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut:

- Realisasi pemeriksaan tematik nasional/signifikan lainnya: 2;
- Rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional/signifikan lainnya: 2; dan
- Alokasi penambahan skor berdasarkan tematik nasional/ signifikan lainnya: 0,17.

Realisasi Indikator kinerja tingkat pemenuhan keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik nasional di tahun 2024 sebesar 100,17% mengalami penurunan pada alokasi penambahan skor sebesar 0,17%, jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 102,87% yang mendapatkan penambahan alokasi skor sebesar 1,11%. Penurunan tersebut disebabkan pada tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Selatan hanya melaksanakan dua pemeriksaan tematik nasional yang berpengaruh pada alokasi penambahan skor. Adapun perkembangan capaian tingkat pemenuhan keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik nasional dalam lima tahun terakhir tersaji pada tabel III.7 berikut.

Tabel III. 7 Perkembangan Capaian IKU 4 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | Tahun | | | | |
|---|---------|---------|------|---------|---------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 101,11% | 101,14% | 100% | 102,87% | 100,17% |
| Capaian | 101.11 | 101.14 | 100 | 102.87 | 100.17 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 101,11% | 101,14% | 100% | 102,87% | 100,17% |

Perbandingan realisasi tahun berjalan terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.7, menunjukkan bahwa realisasi IKU 4 di tahun 2024 sudah tercapai dengan baik yaitu sebesar 100,17%. Adapun untuk meningkatkan capaian IKU 4, maka BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan senantiasa berkomitmen untuk terus mengembangkan kapasitas pemeriksaan tematik nasional melalui peningkatan jumlah pemeriksaan tematik nasional agar dapat meningkatkan capaian alokasi penambahan skor sehingga target kinerja dapat tercapai.

5. IKU 5 - Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan

| IKU 5 | |
|--|------|
| Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | |
| Target | 100% |
| Realisasi | 100% |
| Capaian | 100 |

IKU 5 menunjukkan sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan APH atau pemangku kepentingan lainnya. Pemenuhan pemeriksaan ini menunjukkan tingkat responsif BPK dalam

memenuhi permintaan dari pemangku kepentingan. Alokasi penambahan skor adalah perhitungan terbobot atas sumber daya manusia yang dialokasikan oleh satker pemeriksaan dalam melaksanakan pemeriksaan dari pemangku kepentingan. IKU 5 bertujuan untuk mengukur jumlah permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan yang ditindaklanjuti BPK.

Hingga akhir periode tahun anggaran 2024 tidak diperoleh data atas keterlibatan pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada Pemeriksaan Investigasi dan Perhitungan Keuangan Negara sehingga realisasi IKU tingkat pemenuhan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan adalah sebesar 100% dari target yang ditetapkan sebesar 100%. Hasil capaian tersebut merupakan penjumlahan dari variabel-variabel berikut:

- Jumlah pemeriksaan dari pemangku kepentingan yang disetujui dan dipenuhi oleh BPK yang melibatkan pemeriksa di Satuan Kerja Pemeriksaan Terkait:0; dan
- Alokasi penambahan skor: 0

Realisasi indikator kinerja tingkat pemenuhan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan tahun 2024 sebesar 100%, dimana capaian tersebut mengalami penurunan jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 101,01%. Penurunan capaian tersebut dikarenakan tidak adanya keterlibatan pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada Pemeriksaan Investigasi dan Perhitungan Keuangan Negara sehingga capaian alokasi penambahan skor tidak dapat diperoleh. Adapun perkembangan capaian tingkat pemenuhan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan dalam lima tahun terakhir tersaji pada tabel III.8 berikut.

Tabel III. 8 Perkembangan Capaian IKU 5 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | Tahun | | | | |
|--|-------|---------|------|--------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 100% | 100,35% | 100% | 101,1% | 100% |
| Capaian | 100 | 100.35 | 100 | 101.1 | 100 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 100% | 100,35% | 100% | 101,1% | 100% |

Perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.8 menunjukkan bahwa realisasi IKU ini terhadap target tahun 2024 sudah tercapai sebesar 100%. Untuk meningkatkan capaian IKU tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan senantiasa berkomitmen untuk terlibat pada pemeriksaan dari para pemangku kepentingan. Untuk itu BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga berkomitmen mengembangkan kompetensi pemeriksa melalui pendidikan dan pelatihan khususnya di bidang Pemeriksaan Investigasi dan PKN. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga melakukan peningkatan sinergi dan komunikasi dengan IPH dalam merespon permintaan pemeriksaan investigasi dan PKN.

6. IKU 6 - Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal

| IKU 6 | |
|---|---------|
| Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | |
| Target | 100% |
| Realisasi | 101,69% |
| Capaian | 101.69 |

Indikator kinerja Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik nasional/lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pemeriksaan tematik lokal adalah pemeriksaan di luar pemeriksaan keuangan yang dilakukan sesuai dengan kebijakan strategi pemeriksaan BPK atas isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD. Pemeriksaan ini dilakukan oleh BPK Perwakilan minimal satu kali dalam periode Renstra. IKU 6 bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan atas tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melaksanakan pemeriksaan tematik lokal untuk menyikapi isu-isu strategis yang ada di lingkungan Provinsi Sulawesi Selatan. Dengan adanya pemeriksaan tematik pada tingkat lokal, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melihat permasalahan secara lebih spesifik atas suatu hal yang terjadi di setiap daerah. Sehingga, rekomendasi yang diberikan lebih tepat sasaran dan dapat disesuaikan dengan karakteristik permasalahan di masing-masing daerah.

Untuk mendorong pencapaian IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan peningkatan pelaksanaan kegiatan seperti pengembangan kapasitas pemeriksaan tematik lokal melalui sosialisasi tema dan fokus pemeriksaan tematik lokal kepada para pemeriksa sesuai rencana pemeriksaan tematik lokal yang tercantum dalam renstra Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan 2020-2024. Selama tahun 2024, untuk mencapai IKU tingkat pemenuhan keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik lokal, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah melaksanakan 12 pemeriksaan tematik lokal yang dilaksanakan di Semester II Tahun 2024, yaitu:

- a. Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Pengelolaan APBD Tahun Anggaran 2023 s.d. Semester I 2024 pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan di Makassar;
- b. Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Pengelolaan APBD Tahun Anggaran 2023 s.d. Semester I 2024 pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan di Makassar;
- c. Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Pengelolaan APBD Tahun Anggaran 2023 s.d. Semester I 2024 pada Pemerintah Kabupaten Enrekang di Enrekang;
- d. Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Pengelolaan APBD Tahun Anggaran 2023 s.d. Semester I 2024 pada Pemerintah Kabupaten Enrekang di Enrekang;
- e. Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Pengelolaan APBD Tahun Anggaran 2020 s.d. Semester I 2024 pada Pemerintah Kabupaten Luwu Utara di Masamba;
- f. Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Pengelolaan APBD Tahun Anggaran 2020 s.d. Semester I 2024 pada Pemerintah Kabupaten Luwu Utara di Masamba;
- g. Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Penyelenggaraan Program JKN Tahun Anggaran 2023 dan 2024 pada Pemerintah Kabupaten Bulukumba di Bulukumba;
- h. Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Penyelenggaraan Program JKN Tahun Anggaran 2023 dan 2024 pada Pemerintah Kabupaten Bulukumba di Bulukumba;
- i. Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Penyelenggaraan Program JKN Tahun Anggaran 2023 dan 2024 pada Pemerintah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan di Pangkajene;
- j. Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Penyelenggaraan Program JKN Tahun Anggaran 2023 dan 2024 pada Pemerintah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan di Pangkajene;
- k. Pemeriksaan Pendahuluan Kinerja atas Penyelenggaraan Program JKN Tahun Anggaran 2023 dan 2024 pada Pemerintah Kabupaten Bone di Watampone; dan
- l. Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Penyelenggaraan Program JKN Tahun Anggaran 2023 dan 2024 pada Pemerintah Kabupaten Bone di Watampone.

Atas pemeriksaan tematik lokal yang dilakukan sepanjang tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memperoleh realisasi sebesar 101,69% dari target sebesar 100%, yang terdiri atas:

- a. Realisasi pemeriksaan tematik lokal: 12;
- b. Rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik lokal: 12; dan
- c. Alokasi penambahan skor berdasarkan signifikansi pemeriksaan: 1,69.

Realisasi Indikator kinerja tingkat pemenuhan keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik lokal di tahun 2024 sebesar 101.69% mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 100%. Kenaikan capaian tersebut disebabkan pada tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Selatan telah melaksanakan 12 pemeriksaan tematik lokal sehingga mendapatkan alokasi penambahan skor sebanyak 1,69% sehingga sangat berpengaruh pada kenaikan capaian IKU tersebut. Adapun perkembangan capaian tingkat pemenuhan keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik lokal dalam lima tahun terakhir tersaji pada tabel III.9 berikut.

Tabel III. 9 Perkembangan Capaian IKU 6 Tahun 2020 – 2024 (tahun Renstra)

| IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | Tahun | | | | |
|--|-------|---------|------|------|---------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 100% | 100,66% | 100% | 100% | 101,69% |
| Capaian | 100 | 100.66 | 100 | 100 | 101.69 |
| Persentase Realisasi Tahun 2024 terhadap Target Tahun 2024 | 100% | 100,66% | 100% | 100% | 101,69% |

Perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.9 menunjukkan bahwa realisasi IKU ini terhadap target tahun 2024 sudah tercapai cukup baik, yaitu sebesar 101,69%. Adapun untuk meningkatkan capaian IKU ini, maka BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan senantiasa berkomitmen untuk terus mengembangkan kapasitas pemeriksaan tematik lokal melalui peningkatan jumlah pemeriksaan tematik lokal kedepannya agar dapat meningkatkan capaian alokasi penambahan skor sehingga target kinerja dapat tercapai.

7. IKU 7 - Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK

| IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | |
|---|-------|
| Target | 4,81 |
| Realisasi | 4,79 |
| Capaian | 99.58 |

Indikator kinerja Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK mengukur tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar (Integritas, Independensi, dan Profesionalisme) oleh seluruh pegawai BPK yang dilakukan melalui survei. Indikator ini merupakan dasar bagi pengembangan budaya organisasi BPK.

IKU 7 bertujuan untuk mengukur sejauh mana pegawai BPK dalam memahami visi misi dan nilai dasar BPK.

Pada tahun 2024, untuk membangun *awareness* serta pemahaman mendalam atas implementasi nilai-nilai dasar BPK, upaya-upaya yang dilakukan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam mencapai indikator kinerja indeks implementasi nilai dasar BPK antara lain: melaksanakan kegiatan pengarahan oleh pimpinan. Pengarahan oleh Kepala Perwakilan Sulawesi Selatan kepada seluruh pegawai BPK Perwakilan Sulawesi Selatan dilaksanakan pada Auditorium BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada tanggal 2 Juli

2024. Pengarahan Kepala Perwakilan merupakan salah satu kegiatan rutin dalam membahas agenda pemeriksaan, pemantauan terhadap kegiatan-kegiatan kantor, serta membangun budaya kerja Pakintaki (Profesional, Independen, Tangguh, dan Kuat menjaga Integritas) yang merupakan internalisasi nilai-nilai dasar BPK.

Gambar III. 1 Kegiatan Pengarahan Kepala Perwakilan



Pada tahun 2024, realisasi Indikator Kinerja Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan adalah sebesar 4,79 dari target sebesar 4,81. Jumlah realisasi tersebut meningkat jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023 sebesar 4,66. Hal tersebut dapat dilihat dalam tabel III.10 yang menggambarkan perkembangan capaian indeks implementasi nilai dasar BPK dalam lima tahun terakhir.

Tabel III. 10 Perkembangan Capaian IKU 7 Tahun 2020 – 2024 (tahun Renstra)

| IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | Tahun | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|-------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 5 | 5 | 5 | 5 | 4,81 |
| Realisasi *) | 4,43 | 4,41 | 4,66 | 4,66 | 4,79 |
| Capaian | 88.6 | 88.2 | 93.2 | 93.2 | 99.58 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 92,09% | 91,68% | 96,88% | 96,88% | 99,58 |

Penilaian untuk IKU 7 berasal dari laporan hasil survei pengukuran indikator yang diukur dengan periode tahunan. Nilai realisasi IKU 7 BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan 2024 sebesar 4,79 masih di bawah target yaitu 4,81, hal ini dikarenakan masih kurangnya pemahaman nilai dasar BPK pada pegawai saat pengisian survei sehingga berpengaruh pada capaian IKU tersebut. Walaupun belum mencapai target yang ditetapkan, untuk meningkatkan capaian atas IKU tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berkomitmen untuk rutin dalam melaksanakan kegiatan sosialisasi terkait penyeragaman pemahaman, persepsi pengertian, dan implementasi dari visi, misi, dan nilai dasar BPK melalui pengarahan dari Kepala Perwakilan maupun Pimpinan BPK yang datang dalam rangka kunjungan kerja ke BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. Selain itu kegiatan rutin pengarahan dari pimpinan, juga akan dipasang *banner*

di sudut-sudut strategis kantor, serta penayangan video pada televisi kantor terkait visi, misi, dan nilai-nilai dasar BPK untuk meningkatkan *awareness* dan pemahaman para pegawai.

8. IKU 8 - Hasil Evaluasi AKIP

| | |
|----------------------------|------------|
| IKU 8 | |
| Hasil Evaluasi AKIP | |
| Target | 90,05 (AA) |
| Realisasi | 88,00 (A) |
| Capaian | 97.72 |

Indikator Kinerja Hasil Evaluasi AKIP merupakan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dilaksanakan oleh Itama ke seluruh Satuan Kerja di BPK. Evaluasi AKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan guna peningkatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. IKU 8 bertujuan untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja di BPK.

Pada tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan upaya-upaya terkait untuk meningkatkan capaian IKU hasil evaluasi AKIP, yaitu: melaksanakan tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi tahun sebelumnya; serta melaksanakan konsultasi terkait rekomendasi perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP dengan LO SAKIP Itama untuk Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan; dan juga melaksanakan konsultasi atas reviu LAKIN dengan LO IKU PSMK.

Pencapaian IKU Hasil Evaluasi AKIP BPK Perwakilan Sulawesi Selatan adalah sebesar 88,00 dari target sebesar 90,05 mengalami penurunan jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023 sebesar 90,50 dari target sebesar 89,00. Hal tersebut dapat dilihat pada tabel III.11 yang menggambarkan perkembangan capaian IKU hasil evaluasi AKIP dalam lima tahun terakhir.

Tabel III. 11 Perkembangan Capaian IKU 8 Tahun 2020 – 2024 (tahun Renstra)

| IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP | Tahun | | | | |
|---|---------|---------|--------|---------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 86,00 | 87,00 | 88,00 | 89,00 | 90,05 |
| Realisasi *) | 94,41 | 94,79 | 88,96 | 90,50 | 88,00 |
| Capaian | 105 | 105 | 101.09 | 101.69 | 97.72 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 104,84% | 105,26% | 98,78% | 100,49% | 97,72% |

Realisasi IKU Hasil Evaluasi AKIP pada Tahun 2024 adalah sebesar 88,00 dari target 90,05. Nilai realisasi IKU tersebut BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan masih belum memenuhi target yang telah ditetapkan, hal ini dikarenakan masih terdapat kekurangan didalam penyajian laporan kinerja tahun 2023 yang belum memasukkan penjabaran kendala-kendala ataupun hambatan – hambatan yang ditemukan dalam pencapaian IKU tahun 2023, serta belum memuat terkait langkah-langkah perbaikan apa saja yang akan dilakukan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam mengatasi hambatan-hambatan tersebut.

Walaupun belum mencapai target yang ditetapkan, upaya yang akan dilakukan untuk meningkatkan pencapaian target Indikator Kinerja Hasil Evaluasi AKIP adalah meningkatkan kualitas penyusunan Laporan Kinerja dengan memedomani *template* laporan yang telah ditentukan sesuai Nota Dinas Kaditama Renvaja No. 624/ND/XII/12/2024 tanggal 24

Desember 2024 serta melaksanakan rekomendasi atas AKIP lainnya yang diberikan oleh Inspektur Utama agar capaian IKU tersebut kedepannya dapat meningkat dan mencapai target.

9. IKU 9- Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi

| IKU 9 | |
|---|--------|
| Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | |
| Target | 98% |
| Realisasi | 97,62% |
| Capaian | 99.61 |

BPK melalui Biro TI telah menyediakan layanan TIK bagi seluruh pegawai yang meliputi layanan dasar (e-mail, e-Drive, portal), layanan aplikasi umum (SISDM), serta layanan aplikasi pemeriksaan (SMP, SiAP, SiPTL, *Big Data Analytic*). Untuk mendorong IT culture di lingkungan BPK, seluruh Satuan Kerja diharapkan

memanfaatkan layanan yang disediakan ini secara optimal, sehingga dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam organisasi BPK. IKU 9 bertujuan untuk mendorong Satuan Kerja agar memanfaatkan layanan TIK dalam pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing, sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

Selama tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan senantiasa melakukan upaya-upaya untuk memperoleh capaian IKU tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi melalui himbauan kepada seluruh pegawai agar membudayakan pemanfaatan aplikasi internal seperti *e-mail* BPK, SISDM, portal BPK, serta pemanfaatan aplikasi kelola tugas untuk melakukan presensi *online* dan mengisi aktivitas harian. Selain itu, terkait pemeriksaan, para pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga menggunakan aplikasi SiAP dalam melaksanakan tugas pemeriksaan LKPD, memanfaatkan aplikasi SiPTL dalam melaksanakan pemantauan atas rekomendasi hasil pemeriksaan, serta memanfaatkan aplikasi SIKAD dalam memutakhirkan data kerugian negara/daerah. Serta penggunaan aplikasi-aplikasi lainnya seperti PRISMA, PRISMA-IKI, PRISMA-KINERJA, SMP,serta aplikasi persuratan JASMIN untuk memonitoring surat masuk-keluar di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan.

Hasilnya untuk IKU tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi di tahun 2024 BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memperoleh realisasi sebesar 97,62% dari target sebesar 98%, sehingga target tahun 2024 belum tercapai dengan baik. Rincian capaian tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi sebagai berikut:

- a. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SISDM: 96,71%;
- b. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi JASMIN: 96,20%;
- c. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SMP: 98,72% ;
- d. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiAP: 96,17% ; dan
- e. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiPTL: 99,48% .

Tidak tercapainya IKU ini disebabkan masih terdapat pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan yang belum secara optimal dalam memanfaatkan teknologi dan informasi. Oleh karena itu, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan penggunaan layanan aplikasi TI, serta akan lebih intens dalam mendorong pegawai untuk meningkatkan pemanfaatan layanan aplikasi SiAP, SISDM, dan JASMIN agar dapat mencapai nilai yang lebih optimal.

Realisasi IKU tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi di tahun 2024 sebesar 97,62% mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan nilai realisasi di tahun 2023 sebesar 94,84% dengan target yang sama sebesar 98%. Adapun perkembangan capaian IKU tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi pada lima tahun terakhir tersaji pada tabel III.12 berikut.

Tabel III. 12 Perkembangan Capaian IKU 9 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | Tahun | | | | |
|--|---------|---------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 95% | 96% | 97% | 98% | 98% |
| Realisasi *) | 98,99% | 98,99% | 93,64% | 94,84% | 97,62% |
| Capaian | 104.2 | 103.11 | 96.53 | 96.78 | 99.61 |
| Persentase Realisasi Tahun berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 101,01% | 101,01% | 95,55% | 96,77% | 99,61% |

Perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.12 menunjukkan bahwa realisasi IKU ini terhadap target tahun 2024 belum tercapai dengan baik, yaitu sebesar 97,62%. Hal ini disebabkan karena pemanfaatan layanan aplikasi SiAP, SISDM, dan JASMIN yang masih belum optimal. Walaupun belum mencapai target yang ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan terus melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan pemanfaatan teknologi dan informasi salah satunya dengan terus menghimbau kepada seluruh pegawai membudayakan pemanfaatan aplikasi internal khususnya aplikasi SiAP, SISDM, dan JASMIN. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan tentunya terus melakukan *monitoring* dalam pemanfaatan teknologi dan informasi agar target kinerja yang ditetapkan dapat tercapai dengan baik.

10. IKU 10 - Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan

| IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | |
|--|------|
| Target | 100% |
| Realisasi | 104% |
| Capaian | 104 |

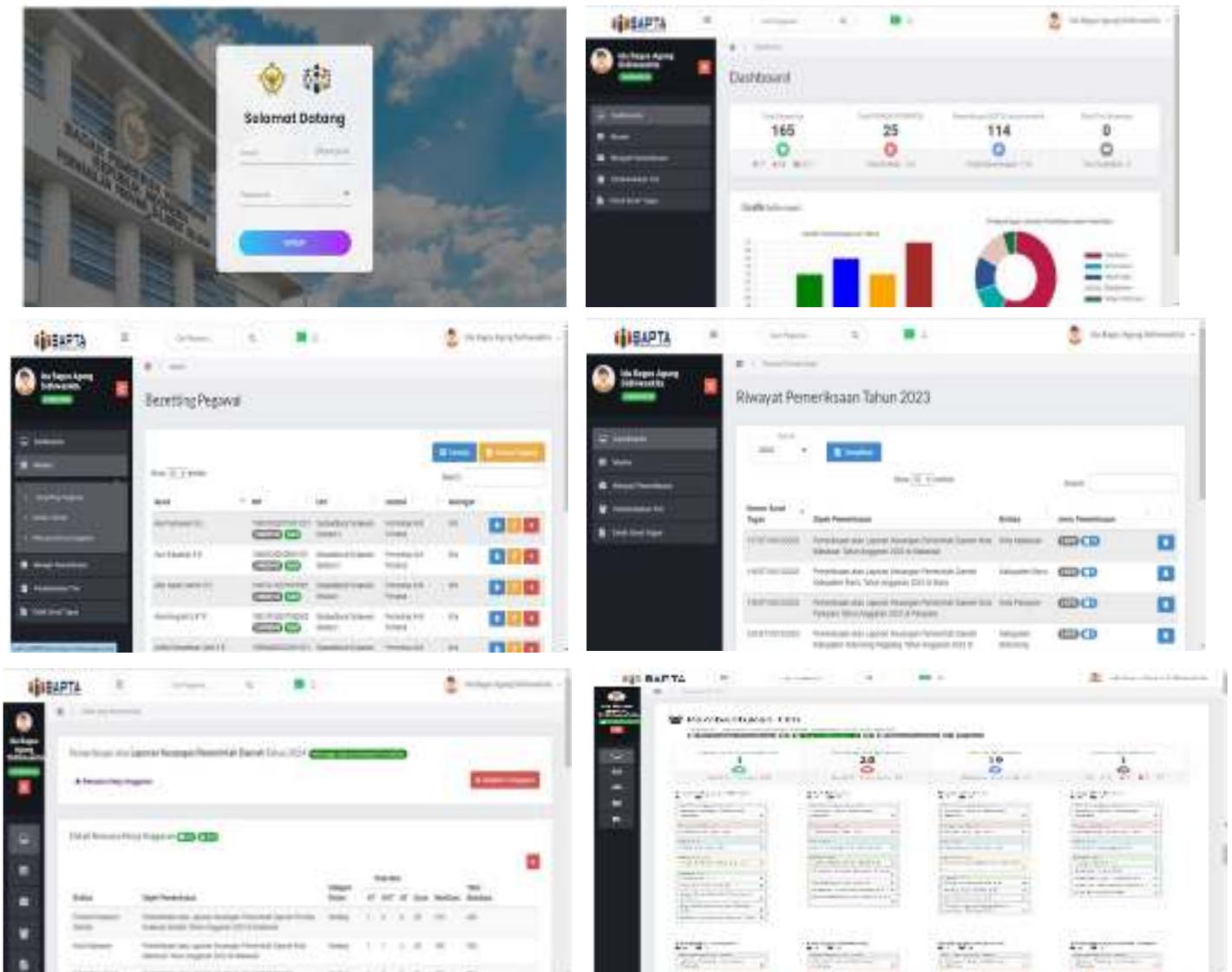
Manajemen Pengetahuan dipandang sebagai upaya perolehan, penyimpanan, pengolahan dan pengambilan kembali, penggunaan dan penyebaran, serta evaluasi dan penyempurnaan pengetahuan secara efektif dalam suatu organisasi. Penilaian untuk IKU tingkat penerapan manajemen pengetahuan mencakup tiga hal yaitu: praktik terbaik (*best practice*), penerapan *best practice*, dan aktivitas manajemen pengetahuan.

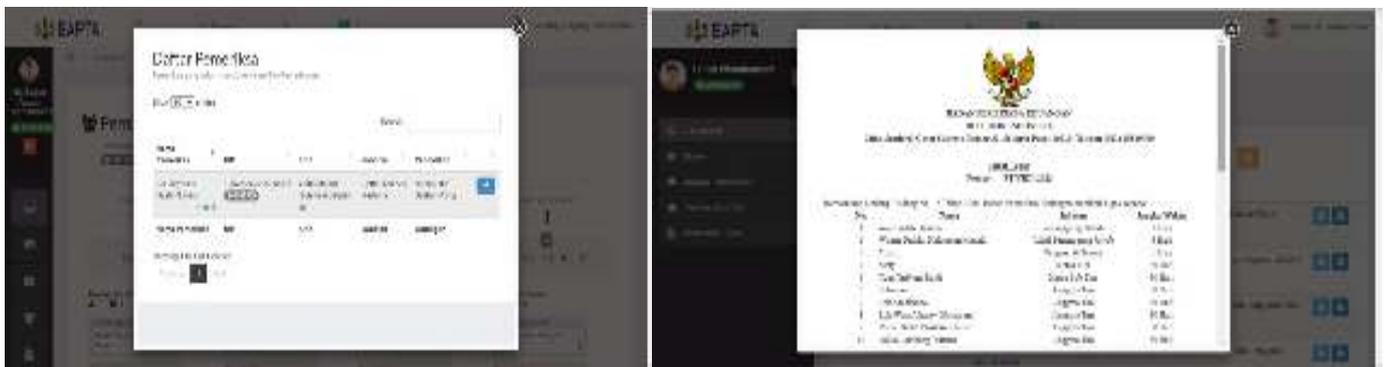
Pada tahun 2024, BPK Perwakilan Sulawesi Selatan telah melakukan identifikasi praktik terbaik (*best practice*) yang telah dilakukan dan mendokumentasikannya untuk diajukan sebagai usulan *best practice* tahun 2024. *Best practice* yang diajukan di tahun 2024 terkait peningkatan pengendalian perencanaan pemeriksaan dalam bentuk Aplikasi Penyusunan Tim (ASTI). Penentuan komposisi Tim Pemeriksaan sebelumnya masih dilakukan dengan cara manual serta tanpa adanya *database* yang berisi tentang riwayat pemeriksaan, kompetensi, domisili dan tempat lahir dari Pemeriksa yang diusulkan. Kondisi ini mengakibatkan lemahnya pengendalian intern dalam tahap penyusunan tim pemeriksa, serta penyusunan tim memakan waktu yang cukup lama karena kurangnya informasi tersebut. Selain itu, penyusunan tim pemeriksa juga belum sepenuhnya akuntabel dan transparan dikarenakan tidak adanya kertas kerja dalam penyusunan tim. Kelemahan pengendalian intern pada penyusunan tim pemeriksa menimbulkan risiko kecurangan dalam menyusun tim pemeriksa yang tidak independen, tidak sesuai kompetensi yang dibutuhkan serta tidak dapat dipertanggungjawabkan, sehingga

pemeriksaan tidak mampu sepenuhnya menjaga nilai Independensi, Integritas dan Profesionalisme (IIP).

Dengan adanya Penyusunan Tim Pemeriksaan Berbasis Web ini, maka dapat disimpulkan beberapa manfaat penggunaannya antara lain seperti: meningkatkan integritas tim pemeriksa dan meminimalisir risiko kecurangan dalam penyusunan tim pemeriksa dengan mempertimbangan riwayat penugasan dalam penyusunan tim pemeriksa efisiensi waktu dan penggunaan kertas karena dapat di akses dimana saja; mempermudah dan mempercepat proses penyusunan tim pemeriksa melalui aplikasi ASTI; meningkatkan akuntabilitas dan transparansi pada proses penyusunan tim pemeriksa; dan meningkatkan independensi tim pemeriksa melalui aplikasi ASTI dengan mencegah gangguan kepentingan (*conflict of interest*) dalam proses penyusunan tim pemeriksa. Penerapan ASTI diajukan sebagai *best practice* di tahun 2024 melalui Nota Dinas Kepala Perwakilan Nomor 334/ND/XIX.MKS/11/2024 tanggal 14 November 2024. Adapun penyampaian perbaikan Usulan *Best Practice* disampaikan melalui Nota Dinas Kepala Perwakilan nomor 384/ND/XIX.MKS/12/2024 tanggal 27 Desember 2024. Atas usulan *Best Practice* tersebut telah divalidasi dan diakui sebagai capaian Indikator Kinerja melalui Nota Dinas Kepala Direktorat PSMK Nomor 34/ND/XII.1/01/2025 tanggal 15 Januari 2025.

Gambar III. 2 Penerapan Aplikasi ASTI





Selain itu, sebagai upaya untuk mencapai sub IKU Tingkat Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan. Selama tahun 2024, BPK Perwakilan Sulawesi Selatan menyelenggarakan 26 aktivitas manajemen pengetahuan, yang terdiri atas:

1. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*)- Penatausahaan ST/SPD, penginputan ST di aplikasi SMP (Sistem Manajemen Pemeriksaan) serta penatausahaan SP2 (Surat Perintah Penugasan) dan lainnya (Subbagian Humas dan TU Kalan);
2. Forum Berbagi Pengetahuan - Sosialisasi Pengelolaan Kinerja Pegawai di Lingkungan BPK Perwakilan Sulsel (Subbagian SDM);
3. Forum Berbagi Pengetahuan - Sosialisasi terkait Implementasi Peraturan BKN No 3 Tahun 2023 pada Jabatan Fungsional Pemeriksa (Subbagian SDM);
4. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*) - Admin LHKPN (Subbagian SDM);
5. Diklat Pemeriksaan LKPD tahun 2023 bagi seluruh pemeriksa di lingkungan BPK Perwakilan Prov. Sulsel (Subbagian SDM);
6. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*) - Penggunaan aplikasi SAKTI (Subbagian Keuangan);
7. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*) - Pengelolaan dan Penyusunan JDIH (Subbagian Hukum);
8. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*) - Instalasi BPK Authenticator (Subbagian Umum);
9. Forum Berbagi Pengetahuan –KTF dengan Materi “*From Data to Action: BIDICS as a Guide in Audit*” (Subauditorat Sulsel II);
10. Forum berbagi Pengetahuan - *Knowledge Sharing Session* Tata Cara Perhitungan Kekurangan Volume Pemeriksaan Belanja Modal (Subauditorat Sulsel III);
11. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*) - Kegiatan kearsipan (Subbagian Umum);
12. Bantuan rekan sejawat (*peer assist*) - Pemberian layanan magang/PKL (Subbagian Humas dan TU Kalan);
13. KTF - Penghitungan Kerugian Negara (Subbag SDM);
14. KTF - *How to Read Micro Expression* (Subbag SDM);
15. KTF "Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Triwulanan Tahun 2024 (Subbag SDM);
16. Peer Assist Pengelolaan Presensi pegawai (Subbag SDM);
17. Peer Assist Penginputan Data pada Aplikasi SAKTI (Subbag Keuangan);
18. Forum Berbagi Pengetahuan - *Financial Audit Coaching and KTF Application of Professional Skepticism and Principle of Effective Report Writing by ANAO* (Subbag Humas dan TU Kalan);
19. Forum Berbagi Pengetahuan - KTF "Penyusunan Rekomendasi BPK" (Subauditorat Sulsel I);
20. Forum Berbagi Pengetahuan - Mitigasi Risiko Hukum atas Potensi Gugatan terhadap LHP BPK serta relevansi kriteria dan prosedur pemeriksaan dengan risiko hukum bagi para pemeriksa di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulsel (Subbagian Hukum);

21. Forum Berbagi Pengetahuan - Aplikasi SIAP Connect dan Sosialisasi *Modern Workspace* (Subbagian Umum);
22. Forum Berbagi Pengetahuan - IIP pada Mutu Pemeriksaan dan Kelembagaan terkait Pelaksanaan Tugas Pemeriksaan bagi seluruh pemeriksa di lingkungan BPK Perwakilan Prov. Sulsel (Subbagian Hukum);
23. Forum Berbagi Pengetahuan – Potensi Risiko Persaingan Usaha Tidak Sehat dalam Proses Pengadaan Barang dan Jasa bagi seluruh pemeriksa di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan (Sekretariat);
24. Forum Berbagi Pengetahuan - Penyusunan LHP PDDT Kepatuhan di lingkungan BPK Perwakilan Prov. Sulsel (Sulsel I dan Sulsel III);
25. Peer Assist- bantuan rekan Sejawat: Pembuatan konten khususnya menggunakan Video editing untuk membantu menunjang publikasi pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan (Subbagian Humas & TU Kalan); dan
26. *Mentoring- Mentoring* kegiatan di Subbag Humas dan TU Kalan yang diperlukan karena adanya perpindahan pegawai dari instansi di luar BPK ke BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan (Subbagian Humas dan TU Kalan).

Seluruh aktivitas yang dilaksanakan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah dilaporkan dalam Laporan Pelaksanaan Aktivitas *Knowledge Management* tahun 2024 dan disampaikan kepada Kepala Ditama Renvaja melalui Nota Dinas Kepala Perwakilan nomor 11/ND/XIX.MKS/01/2025 tanggal 8 Januari 2025. Atas pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan selama tahun 2024 sebanyak 26 aktivitas dari 4 jenis aktivitas yang direncanakan.

Gambar III. 3 Pelaksanaan Aktivitas-Aktivitas Manajemen Pengetahuan



Berdasarkan kegiatan manajemen pengetahuan yang telah diterapkan selama tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memperoleh realisasi sebesar 104% dari target sebesar 100% yang terdiri dari:

- a. Tingkat Penyusunan *Innovative Practice*: 100%; dan
- b. Tingkat Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan: 108%.

Realisasi Indikator Kinerja Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan di tahun 2024 sebesar 104% mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023 sebesar 103,57%. Kenaikan capaian tersebut dikarenakan terdapat 26 aktivitas manajemen pengetahuan yang telah dilaksanakan di BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada tahun 2024 jika dibandingkan dengan aktivitas manajemen pengetahuan pada tahun 2023 yang berjumlah hanya 9 aktivitas, hal tersebut berpengaruh pada kenaikan capaian kinerja. Adapun tabel III.13 menunjukkan perkembangan capaian Indikator Kinerja Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan pada lima tahun terakhir.

Tabel III. 13 Perkembangan Capaian IKU 10 Tahun 2020 – 2024 (tahun Renstra)

| IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | Tahun | | | | |
|---|-------|--------|------|---------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 125% | 112,5% | 110% | 103,57% | 104% |
| Capaian | 105 | 105 | 105 | 103.57 | 104 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 105% | 105% | 105% | 103,57% | 104% |

Perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.13 menunjukkan bahwa realisasi IKU ini terhadap target tahun 2024 sudah tercapai dengan baik, yaitu sebesar 104%. Atas pencapaian di tahun ini, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan penerapan manajemen pengetahuan di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melalui identifikasi dan dokumentasi *best practice*, replikasi *best practice*, dan pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan sebagai kegiatan *sharing*/penyebaran informasi/pengetahuan

11. IKU 11- Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi

| IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | |
|---|--------|
| Target | 3,80 |
| Realisasi | 3,98 |
| Capaian | 104.74 |

Tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas komunikasi adalah tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pemangku kepentingan atas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan. IKU 11 bertujuan untuk mendorong Perwakilan agar meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan. Salah satu yang rutin dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan adalah *media visit* ke Fajar Group selama tahun 2024 diselenggarakan pada tanggal 18 November 2024.

Gambar III. 4 Media Visit



Penilaian untuk Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi berasal dari laporan hasil survei pengukuran indikator yang dilakukan oleh pihak independen kepada para pemangku kepentingan. Realisasi IKU ini pada tahun 2024 adalah sebesar 3,98 telah memenuhi target capaian sebesar 3,80. Hal ini menunjukkan hubungan baik yang dibangun selama ini oleh BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah mendapatkan respon positif oleh para pemangku kepentingan. Adapun tabel III.14 menyajikan perkembangan capaian kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas komunikasi dalam lima tahun terakhir.

Tabel III. 14 Perkembangan Capaian IKU 11 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | Tahun | | | | |
|--|--------|---------|--------|------|---------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 3,8 |
| Realisasi *) | 3,55 | 3,91 | 3,57 | 4,06 | 3,98 |
| Capaian | 93.42 | 102.89 | 93.95 | 105 | 104.74 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 93,42% | 102,89% | 93,95% | 105% | 104,74% |

Realisasi IKU 11 tahun 2024 BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah mencapai target yang ditetapkan sebesar 3,98 dari target 3,80. Walaupun telah mencapai target yang ditentukan, akan tetapi realisasi tersebut mengalami penurunan jika dibandingkan dengan realisasi pada tahun 2023 sebesar 4,06. Hal tersebut disebabkan masih belum optimalnya kualitas komunikasi yang dilakukan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan kepada para pemangku kepentingan. Untuk semakin meningkatkan capaian IKU tersebut maka BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan terus berkomitmen membangun komunikasi yang baik dengan para pemangku kepentingan melalui peningkatan kegiatan untuk mendapatkan masukan terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan terhadap BPK melalui kegiatan seperti forum pertemuan dengan pemangku kepentingan untuk mendapatkan masukan terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan baik yang bersifat tahunan (kepada semua elemen pemangku kepentingan) maupun parsial kepada setiap pemangku kepentingan serta BPK Perwakilan

Provinsi Sulawesi Selatan aktif melakukan koordinasi kepada para pemangku kepentingan terkait kondisi-kondisi terkini yang terdapat di Provinsi Sulawesi Selatan. Selain itu, BPK Perwakilan Sulawesi Selatan juga berkomitmen responsif terhadap aduan yang disampaikan oleh pemangku kepentingan, serta meningkatkan pelayanan pada Pusat Informasi dan Komunikasi Perwakilan.

12. IKU 12- Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi

| | |
|---|------|
| IKU 12 | |
| Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | |
| Target | 100% |
| Realisasi | 100% |
| Capaian | 100 |

Indikator kinerja pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi bertujuan untuk mendorong pelaksanaan tugas dan fungsi dengan pemenuhan persyaratan kompetensi dalam bentuk pendidikan berkelanjutan pegawai BPK. Selama tahun 2024, selain mendorong para pegawai untuk

mengikuti diklat yang diselenggarakan oleh Badiklat PKN BPK RI, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan juga mengajukan penyelenggaraan diklat sesuai dengan kebutuhan perwakilan. BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melalui Instruksi Dinas Kepala Perwakilan Nomor 3/ID/XIX.MKS/01/2024 perihal pelaksanaan Diklat Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) bagi pemeriksa sebagai persiapan sebelum mengikuti Pemeriksaan atas LKPD TA 2023. Atas Instruksi Kepala Perwakilan tersebut, telah diselenggarakan Diklat Pemeriksaan atas LKPD Berbasis Akrual bagi Pemeriksa di Lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dengan metode klasikal (tatap muka).

Berdasarkan kegiatan pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan di tahun 2024 berhasil mencapai nilai sebesar 100% dari target sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut:

- a. Jumlah pegawai yang telah memenuhi jam diklat: 209; dan
- b. Jumlah seluruh pegawai: 209.

Realisasi indikator kinerja pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi pada tahun 2024 telah memenuhi target sebesar 100% dikarenakan semua pegawai telah memenuhi jam diklat yang ditetapkan. Capaian tersebut sama nilainya dengan capaian tahun 2023 sebesar 100%. Adapun tabel III.15 menyajikan perkembangan capaian IKU pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi pada lima tahun terakhir.

Tabel III. 15 Perkembangan Capaian IKU 12 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | Tahun | | | | |
|---|-------|--------|------|------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Realisasi *) | 100% | 99,36% | 100% | 100% | 100% |
| Capaian | 100 | 99.36 | 100 | 100 | 100 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 100% | 99,36% | 100% | 100% | 100% |

Perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.14 menunjukkan bahwa realisasi IKU ini terhadap target tahun 2024 dapat tercapai dengan baik, yaitu sebesar 100%. Hal tersebut disebabkan komitmen seluruh pegawai untuk dapat memenuhi diklat pengembangan kompetensi. Untuk dapat mempertahankan capaian tersebut, maka BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berkomitmen untuk terus meningkatkan pemenuhan jam diklat di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melalui monitoring diklat pegawai secara bulanan yang dilaksanakan oleh Subbagian SDM sebagai LO diklat perwakilan. Monitoring diklat yang dilakukan Subbagian SDM selain sebagai pemantauan jam diklat para pegawai, juga sebagai dasar untuk menentukan urutan prioritas usulan diklat berdasarkan jam diklat yang telah dikumpulkan di tahun berjalan. Selain itu, Subbagian SDM juga bekerjasama dan berkoordinasi dengan Badiklat untuk pengajuan pelaksanaan diklat sesuai dengan kebutuhan diklat yang diperlukan oleh perwakilan. Hal-hal tersebut dilakukan agar seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan terpenuhi jam diklatnya.

13. IKU 13- Tingkat Kinerja Anggaran

| | |
|---------------------------------|--------|
| IKU 13 | |
| Tingkat Kinerja Anggaran | |
| Target | 84,50% |
| Realisasi | 92,37% |
| Capaian | 105 |

Indikator kinerja tingkat kinerja anggaran mengukur capaian Kinerja atas penggunaan anggaran Satuan Kerja yang memiliki dokumen anggaran (DIPA) mandiri yang dilihat dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA).

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan selama tahun 2024 mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan termasuk kegiatan penunjang dan pendukung pelaksanaan pemeriksaan. Pagu Anggaran awal BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan untuk tahun 2024 adalah sebesar **Rp40.702.227.000,00** mengalami revisi menjadi **Rp41.526.726.000,00**. Hasilnya untuk realisasi IKU tingkat kinerja anggaran BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2024 adalah sebesar 92,37% dari target 84,50% yang terdiri atas:

- a. Nilai Evaluasi Perencanaan Anggaran : 85%; dan
- b. Nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran : 99,74%.

Realisasi indikator kinerja tingkat kinerja anggaran di tahun 2024 sebesar 92,37% telah memenuhi target yang ditetapkan sebesar 84,50%. Realisasi tersebut mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023 sebesar 90,38%. Hal tersebut dikarenakan nilai EKA Pelaksanaan Anggaran pada tahun 2024 mengalami kenaikan yaitu sebesar 99,74% jika dibandingkan dengan nilai EKA Pelaksanaan Anggaran pada tahun 2023 sebesar 97,92%. Adapun tabel III.16 menyajikan perkembangan capaian indikator kinerja tingkat kinerja anggaran dalam lima tahun terakhir.

Tabel III. 16 Perkembangan Capaian IKU 13 Tahun 2020 - 2024 (tahun Renstra)

| IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran | Tahun | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|--|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Target | 87% | 87,50% | 88% | 88,50% | 84,50% |
| Realisasi *) | 92,25% | 91,65% | 91,11% | 90,38% | 92,37% |
| Capaian | 105 | 104.75 | 103.53 | 102.12 | 105 |
| Persentase Realisasi Tahun Berjalan terhadap Target Tahun 2024 | 109,17% | 108,42% | 107,82% | 106,95% | 109,31% (realisasi 2024 terhadap target 2024) |

Perbandingan realisasi tahun 2024 terhadap target dalam rencana implementasi renstra tahun 2020-2024 sebagaimana terlihat dalam tabel III.16 menunjukkan bahwa realisasi IKU tingkat kinerja anggaran tahun 2024 terhadap target tahun 2024 sudah tercapai dengan baik, yaitu sebesar 92,37% dari target sebesar 84,50%. Hal tersebut disebabkan komitmen dan konsistensi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam menjaga kinerja Anggaran. Atas pencapaian tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berusaha untuk semakin meningkatkan realisasi IKU tersebut dengan tetap berkomitmen untuk terus mengoptimalkan kinerja anggaran melalui peningkatan kualitas perencanaan dan penganggaran, serta peningkatan kualitas pemantauan pelaksanaan anggaran sehingga pemanfaatan anggaran bisa optimal.

C. Analisis Efisiensi

Dalam rangka mewujudkan pencapaian strategi BPK serta memberikan pelayanan prima kepada *stakeholder* dilakukan upaya efisiensi yang dapat mendorong terlaksananya kegiatan dan pelayanan yang lebih baik. Upaya-upaya efisiensi yang dimaksud antara lain berupa pemanfaatan teknologi informasi, pengelolaan BMN, efisiensi anggaran sebagaimana diuraikan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan teknologi informasi
BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan memanfaatkan teknologi informasi dalam melaksanakan tugas dan fungsi seperti aplikasi Jasmin untuk kegiatan persuratan, aplikasi SISDM untuk kegiatan manajemen dan sumber informasi kepegawaian, aplikasi SiAP, SMP, dan SIPTL untuk kegiatan pemeriksaan, dan aplikasi Kelola Tugas untuk kegiatan monitoring dan presensi pegawai.
2. Pengelolaan BMN
BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berupaya untuk melakukan pemeliharaan terhadap BMN yang ada di kantor Perwakilan secara rutin, selain itu dilakukan penghapusan BMN yang tidak digunakan lagi untuk mengurangi biaya pemeliharaan.
3. Efisiensi Penggunaan Anggaran
BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan penerapan skala prioritas terhadap kegiatan-kegiatan agar penggunaan anggaran dapat terserap secara efisien tanpa mengurangi kualitas pelaksanaan kegiatan tersebut.

D. Perubahan Budaya Kerja

Budaya kerja yang kuat dan efektif tentu memiliki dampak signifikan pada ketercapaian kinerja organisasi. Adapun dampak positif terkait penerapan budaya kerja, antara lain :

1. Meningkatkan Motivasi dan Produktivitas.
Budaya kerja yang positif dan mendukung dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas pegawai, sehingga meningkatkan kinerja organisasi.
2. Meningkatkan Kerja Sama antar Pegawai.
Budaya kerja yang mendorong kerja sama antar pegawai dapat meningkatkan komunikasi, kolaborasi, dan kinerja antar pegawai.
3. Meningkatkan Kepuasan Pegawai.
Budaya kerja yang positif dan mendukung dapat meningkatkan kepuasan pegawai, sehingga meningkatkan retensi pegawai dan mengurangi *turnover*.

Dalam perjalanannya, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan perubahan terhadap budaya kerja dari "BPK Sulsel Jappa-Jappa" menjadi "PAKINTAKI" yang tertuang dalam nota dinas kepala perwakilan nomor 317/ND/XIX.MKS/11/2022 tanggal 7 November 2022 kepada Inspektur Utama tentang Pemutakhiran Budaya Kerja Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. "PAKINTAKI" adalah suatu akronim dari Profesional, Independen, Tangguh dan Kuat Menjaga Integritas. Hal ini merupakan bentuk response terhadap aspirasi-aspirasi dari para *stakeholder* sekaligus menjadi harapan yang baru bagi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam melaksanakan tugas kedepannya.

Adapun dalam pelaksanaan budaya kerja "PAKINTAKI" tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan melakukan beberapa strategi, anatara lain:

1. Mengembangkan Program Pengembangan Pegawai.
Program pengembangan pegawai dapat membantu meningkatkan kemampuan dan motivasi pegawai. Program Pengembangan Pegawai dilakukan melalui pelaksanaan diklat, pelaksanaan *Knowledge Transfer Forum* (KTF), pelaksanaan manajemen pengetahuan, serta pembentukan club-club yang bertujuan untuk menghimpun ilmu dan pengalaman seperti PAKINTAKI *English Club* dan PAKINTAKI *Engineer club* dan pelaksanaan Pengembangan Komunitas Unggulan (PKU).
 2. Mengembangkan Sistem Penghargaan dan Pengakuan.
Mengembangkan sistem penghargaan dan pengakuan dapat membantu meningkatkan motivasi dan kepuasan pegawai. Sistem penghargaan dan pengakuan yang ada pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan adalah memberikan suatu kesempatan bagi pegawai yang berprestasi dan yang memenuhi syarat untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi baik pendidikan formal maupun informal yang berkaitan dengan peningkatan kualitas kerja.
 3. Mengembangkan Budaya Kerja yang Inklusif.
Budaya kerja inklusif adalah suatu lingkungan kerja yang menerima, menghargai, dan mendukung keberagaman individu, baik dari segi latar belakang, jenis kelamin, usia, agama, etnis, maupun kemampuan fisik. Tujuan dari budaya kerja inklusif adalah untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung bagi semua pegawai.
- Dengan melaksanakan 3 strategi di atas, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berharap budaya kerja "PAKINTAKI" menjadi budaya kerja yang kuat dan efektif dan dapat membantu organisasi mencapai untuk kinerja yang optimal dan meningkatkan kepuasan para *stakeholder*.



Gambar III.5 Pengembangan Komunitas Unggulan

E. Realisasi Anggaran

Pagu Anggaran awal BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan untuk tahun 2024 adalah sebesar **Rp40.702.227.000,00** mengalami revisi menjadi **Rp41.526.726.000,00**. Realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebesar **Rp41.370.947.180,00**. Adapun realisasi anggaran pada tahun 2024 disajikan pada tabel III.17.

Tabel III. 17 Perbandingan Realisasi Anggaran, Rincian Output, dan Indikator Kinerja Tahun 2024

| No. | Anggaran (Setelah Perubahan) | Realisasi Anggaran | Realisasi Rincian Output (RO) | | | | Indikator Kinerja |
|-----|------------------------------|--------------------|--|---------------------------|---------------------|------------------|--|
| | | | Uraian Klasifikasi RO/RO | Realisasi Anggaran per RO | Realisasi Volume RO | Satuan Volume RO | |
| | Rp41.526.726.000 | Rp41.370.947.180 | | | | | |
| | | | EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal | | | | 01-Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran |
| | | | 994-Layanan Perkantoran | Rp 20.793.796.567 | 1 | Layanan | |
| | | | EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal | | | | 01-Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran |
| | | | 951-Layanan Sarana Internal | Rp 864.832.000 | 183 | Unit | |
| | | | FAF-Pemeriksaan Keuangan Negara | | | | 01-Hasil Evaluasi AKIP |
| | | | 051-LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan | Rp 266.179.400 | 256 | LHP | |
| | | | 083-Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan | Rp 16.054.000 | 2 | Laporan | |
| | | | 091-Sumbangan IHPS Perwakilan | Rp 106.479.204 | 2 | Laporan | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|-------------------|----|---------|
| | | | 099-Laporan Profil Entitas Perwakilan | Rp- | 25 | Laporan |
| | | | 116-Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Perwakilan | Rp 344.243.500 | 50 | Laporan |
| | | | 124-Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara/Daerah pada BPK Perwakilan | Rp 198.335.000 | 50 | Laporan |
| | | | 174-Layanan Manajemen Pemeriksaan Pada Perwakilan | Rp 1.468.469.559 | 12 | Laporan |
| | | | 175-Layanan Manajemen Internal Perwakilan | Rp 1.473.133.973 | 21 | Laporan |
| | | | U34-LHP BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | Rp 15.839.423.977 | 38 | LHP |

Tabel III.17 menunjukkan bahwa realisasi anggaran pada BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan untuk tahun Anggaran 2024 sebesar Rp41.370.947.180,00 atau mencapai 99,62% dari anggarannya. Untuk Realisasi Rincian Output (RO), dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Untuk RO Layanan Perkantoran, sudah terealisasi 100% berupa 1 Layanan Perkantoran;
2. Untuk RO Layanan Sarana Internal sudah terealisasi 100% berupa Pengadaan Fasilitas Perkantoran; dan
3. Untuk Klasifikasi RO FAF Pemeriksaan Keuangan Negara, semua RO terealisasi sesuai dengan target jadwal penyelesaian RO.

Adapun selama tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah mengalami beberapa kali revisi dari pagu awal sebesar Rp40.702.227.000,00 mengalami revisi menjadi Rp41.526.726.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

Tabel III. 18 Revisi Pagu Anggaran TA 2024

| Keterangan | Pagu Awal | Pagu Anggaran | Keterangan |
|--|---------------------|---------------------|--|
| Pagu Awal | Rp40.702.227.000,00 | | |
| Revisi Pagu (Revisi Ke -7) tanggal 07 Oktober 2024 | | Rp41.380.486.000,00 | Realokasi Anggaran ke Satker Lain untuk Belanja Pegawai sebesar (Rp250.000.000,00) dan Penambahan Belanja Operasional sebesar Rp928.259.000,00 |
| Revisi Pagu (Revisi Ke -10) tanggal 22 November 2024 | | Rp41.295.486.000,00 | Revisi Pengurangan Belanja Pegawai sebesar Rp85.000.000,00 |

| | | |
|---|---------------------|---|
| Revisi Pagu (Revisi Ke - 11) tanggal 28 November 2024 | Rp41.526.726.000,00 | Revisi Penambahan Anggaran pada RO LHP sebesar Rp231.240.000,00 |
|---|---------------------|---|

F. Inovasi

Pada tahun 2024, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan telah membuat dua inovasi yaitu Peningkatan Pengendalian Perencanaan Pemeriksaan Melalui Aplikasi Penyusunan Tim (ASTI) dan Mari Ki'Magang dan Penelitian (MAMALI). Pembuatan aplikasi Peningkatan Pengendalian Perencanaan Pemeriksaan Melalui Aplikasi Penyusunan Tim (ASTI) didasari oleh masih dilakukannya penentuan komposisi Tim Pemeriksaan dengan cara manual. Kondisi ini mengakibatkan lemahnya pengendalian intern dan juga belum sepenuhnya akuntabel dan transparan dikarenakan tidak adanya kertas kerja dalam penyusunan tim. ASTI digunakan untuk meningkatkan pengendalian intern pada tahap perencanaan khususnya pada proses penyusunan tim pemeriksaan. Melalui ASTI ini diharapkan BPK dapat lebih baik dalam mencapai visinya yaitu menjadi lembaga pemeriksa yang terpercaya dengan meminimalisir risiko kecurangan yang dilakukan oleh tim pemeriksa serta meningkatkan kinerja tim.

Berdasarkan testimoni para *stakeholder* menunjukkan bahwa aplikasi tersebut telah membawa budaya baru dalam tahap perencanaan pemeriksaan dan mampu meningkatkan pengendalian dan efisiensi waktu dalam penyusunan tim. Penggunaan ASTI ini telah disosialisasikan kepada pihak internal dan eksternal perwakilan (dhi. Biro TI dan Direktorat APP AKN VI). Hasil evaluasi atas implementasi ASTI menunjukkan masih terdapat beberapa kendala diantara yaitu aplikasi ASTI belum terintegrasi dengan aplikasi lain milik BPK seperti SISDM, SMP, SIAP, dan Prisma-IKI. Kondisi tersebut menyebabkan aplikasi ASTI belum mendapatkan data yang optimal untuk beroperasi diantaranya seperti data penilaian kinerja pemeriksa dan data kepegawaian. Namun hal tersebut untuk sementara dapat diatasi dengan memasukkan informasi yang dibutuhkan secara manual.

Adapun pembuatan inovasi Mari Ki'Magang dan Penelitian (MAMALI) dilatarbelakangi oleh kondisi pengajuan magang dan penelitian oleh mahasiswa/siswa masih dilakukan secara manual dengan mengirimkan surat langsung ke kantor BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. Mahasiswa/siswa yang ingin mengajukan magang tidak dapat mengetahui secara langsung data mahasiswa/siswa yang sedang atau akan magang di BPK Perwakilan Sulawesi Selatan. Mahasiswa yang akan mengajukan penelitian juga tidak dapat mengetahui data penelitian yang sudah pernah dilakukan di BPK Perwakilan Sulawesi Selatan. Oleh sebab itu, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan menyediakan informasi dan layanan yang lebih efisien dan mudah diakses oleh publik dengan menyediakan situs halaman MAMALI "Mari ki Magang dan Penelitian" pada website www.sulsel.bpk.go.id.

Tujuan pembuatan inovasi MAMALI yaitu agar permintaan informasi dan layanan menjadi lebih efisien dan mudah oleh publik. Memudahkan mahasiswa dan siswa dalam mengajukan magang dan penelitian di BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. Adapun manfaatnya antara lain sebagai berikut:

- Meningkatkan kualitas pengelolaan dan pelayanan publik di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan;
- Memudahkan pengelolaan magang dan penelitian dalam era digital saat ini; dan
- Meningkatkan jumlah pengunjung *website* yang dapat mendukung publikasi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan.

Atas inovasi MAMALI yang diajukan telah mendapatkan penghargaan sebagai Terbaik I pada Kategori Inovasi Pelayanan Publik: Inovasi MAMALI (Mari ki' Magang dan PeneLitian pada Anugerah

Kehumasan BPK RI yang diselenggarakan oleh Biro Humas dan KSI pada tanggal pada 25 November 2024.



Gambar III. 6 Tampilan MAMALI

G. Penghargaan

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan pada Tahun 2024 telah menerima penghargaan internal maupun eksternal antara lain:

- Lembaga yang berperan mewujudkan tata kelola keuangan daerah berkualitas (Fajar Awards 2024) pada 18 November 2024;
- Terbaik I dalam Kategori *Public Awareness Campaign*: BPKawan Belajar Bersama (Anugerah Kehumasan BPK RI) pada 25 November 2024;
- Terbaik I pada Kategori Inovasi Pelayanan Publik: Inovasi MAMALI (Mari ki' Magang dan PeneLitian) (Anugerah Kehumasan BPK RI) pada 25 November 2024; dan
- Terbaik III pada Kategori *Video Digital Signage*: BPK TV "Liputan SKD CPNS Tahun 2024 di BKN Kanreg IV Makassar" (Anugerah Kehumasan BPK RI) pada 25 November 2024.

Gambar III.7 Penghargaan pada tahun 2024



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam mendukung Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis BPK RI. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi yang komprehensif dan transparan atas capaian kinerja dan strategi organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Pencapaian skor kinerja Tahun 2024 sebesar 98,65 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023 dengan skor kinerja sebesar 98.40.

Penetapan indikator kinerja merupakan salah satu instrumen manajemen dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis menuju terwujudnya visi dan misi BPK. Pencapaian kinerja merupakan wujud sinergi seluruh jajaran BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam menghadapi berbagai tantangan di tahun 2024. Namun demikian, upaya penyempurnaan dan perbaikan indikator kinerja harus terus dilakukan melalui penetapan indikator kinerja yang lebih terukur, berkualitas, dan memiliki target yang menantang. Selain itu, instrumen manajemen risiko juga diterapkan untuk menjaga setiap risiko yang berpotensi menghambat pencapaian kinerja dan sasaran diidentifikasi dan dimitigasi sehingga berada dalam level yang dapat diterima manajemen.

Komitmen yang kuat untuk mencapai kinerja pada Tahun 2024 yang maksimal tergambar pada capaian indikator kinerja, antara lain: (a) IKU 2- Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan; (b) IKU 4 - Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional; (c) IKU 5 - Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Pemangku Kepentingan; (d) IKU 6 - Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal; (e) IKU 10- Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan; (f) IKU 11 - Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi; (g) IKU 12 - Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi; dan (h) IKU 13- Tingkat Kinerja Anggaran. Sedangkan indikator kinerja yang belum mencapai target adalah (a) IKU 1 - Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan; (b) IKU 3- Persentase Tindak Lanjut atas Rekomendasi Hasil Pemeriksaan; (c) IKU 7 - Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK; (d) IKU 8 - Hasil Evaluasi AKIP; dan (e) IKU 9- Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi.

Hambatan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja tersebut yakni:

1. Terkait IKU 1- Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan sampai dengan saat ini belum mencapai target dikarenakan masih terdapat kesalahan terkait konsistensi dan akurasi pada Laporan Hasil Pemeriksaan Semester 1 2024;
2. Terkait IKU 3- Persentase Tindak Lanjut atas Rekomendasi Hasil Pemeriksaan belum memenuhi target dikarenakan masih rendahnya nilai tindak lanjut yang dilakukan oleh *auditee* terhadap rekomendasi hasil pemeriksaan yang dikeluarkan oleh BPK, selain itu pemanfaatan aplikasi Sistem Informasi Pemantauan Tindak Lanjut (SiPTL) belum optimal yang selama ini menjadi kendala dalam penyelesaian Tindak Lanjut. serta komitmen Pemerintah Daerah untuk menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan masih kurang;
3. Terkait IKU 7 - Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK belum memenuhi target disebabkan masih kurangnya pemahaman atas nilai dasar BPK yang dimiliki oleh para pegawai sehingga berdampak pada capaian IKU tersebut;

4. Terkait IKU 8- Hasil Evaluasi AKIP belum memenuhi target dikarenakan masih terdapat kekurangan didalam penyajian laporan kinerja Tahun 2023 yang belum memedomani *template* laporan kinerja yang telah ditetapkan. Kekurangan didalam penyajian laporan kinerja tahun 2023 salah satunya belum memasukkan penjabaran kendala-kendala ataupun hambatan – hambatan yang ditemukan dalam pencapaian IKU tahun 2023, serta belum memuat terkait langkah-langkah perbaikan apa saja yang akan dilakukan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan dalam mengatasi hambatan-hambatan tersebut; dan
5. Terkait IKU 9- Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi belum memenuhi target dikarenakan pemanfaatan aplikasi SiAP belum optimal seluruhnya sehingga mengakibatkan target kinerja tidak tercapai.

Atas indikator Kinerja yang belum mencapai target yang ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan akan melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan penilaian Evaluasi EPP terkait tingkat akurasi dan konsistensi atas LHP yang diterbitkan, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berkomitmen melaksanakan kegiatan training maupun coaching untuk meningkatkan kompetensi pemeriksa terkait penyusunan LHP;
2. Untuk meningkatkan persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan, BPK Perwakilan Sulawesi Selatan senantiasa berkomitmen untuk mendorong agar entitas dhi. Pemerintah Daerah dapat memaksimalkan proses tindak lanjut atas rekomendasi yang dikeluarkan BPK agar dapat memenuhi target yang telah ditentukan;
3. Untuk meningkatkan pemahaman dan implementasi pegawai BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan terhadap visi, misi, dan nilai dasar BPK, maka akan dilaksanakan kegiatan sosialisasi/workshop atas pemahaman dan persepsi pengertian visi, misi, dan nilai dasar BPK, serta pemasangan banner di sudut-sudut strategis kantor serta penayangan video terkait visi, misi, dan nilai dasar BPK pada televisi kantor untuk meningkatkan awareness dan pemahaman pegawai;
4. Untuk meningkatkan pencapaian target Indikator Kinerja Hasil Evaluasi AKIP, BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berupaya meningkatkan kualitas penyusunan Laporan Kinerja dengan memedomani *template* laporan yang telah ditetapkan serta melaksanakan rekomendasi atas AKIP lainnya agar capaian IKU tersebut kedepannya dapat meningkat dan mencapai target; dan
5. Untuk meningkatkan pencapaian target kinerja pemanfaatan teknologi dan informasi, maka BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan berkomitmen untuk mendorong pemenuhan Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi khususnya pada aplikasi SiAP agar lebih optimal. Untuk itu di masa mendatang penggunaan dan pemanfaatan layanan TI akan ditingkatkan demi efektifitas dan efisiensi dalam menunjang kelancaran dan kemudahan mencapai tujuan organisasi.

Selain upaya tersebut, untuk mencapai dan meningkatkan target kinerja dilakukan pemantauan kegiatan tiap unit kerja secara periodik oleh Kepala Perwakilan sekaligus juga memantau progress capaian indikator kinerja unit kerja terkait. Koordinasi yang baik antara tim IKU Perwakilan dengan unit kerja juga diperlukan untuk mendorong pencapaian indikator kinerja perwakilan. Selain itu juga dibutuhkan komitmen yang kuat dari pimpinan dan seluruh pegawai di Lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan untuk mencapai tujuan organisasi.

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan informasi yang komprehensif dan transparan atas capaian kinerja dan strategi organisasi dalam menghadapi tantangan mendatang. Laporan ini juga diharapkan menjadi bahan evaluasi dalam meningkatkan capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan sehingga berdampak positif dalam mendukung visi misi BPK sebagai lembaga pemeriksa yang berintegritas, independensi, dan professional.

Lampiran 1 - Target Pencapaian Kinerja Sesuai dengan Perjanjian Kinerja

INDIKATOR DAN TARGET KINERJA TAHUN 2024

| Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran | Indikator Kinerja | Target |
|--|--|-------------------------|
| Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi Rp40.702.227.000 | 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% |
| • Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas Rp16.868.117.000 | 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% |
| • Meningkatkan Layanan Pemeriksaan Rp23.834.110.000 | 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% |
| | 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% |
| | 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% |
| | 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% |
| | 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | Sangat Memuaskan (4,81) |
| | 8 Hasil Evaluasi AKIP | AA (90,05) |
| | 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 98% |
| | 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | 100% |
| | 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | Memuaskan (3,80) |
| | 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% |
| | 13 Tingkat Kinerja Anggaran | 84,50% |

Jakarta, Desember 2023

Pihak Kedua,



Laode Nusriadi, S.E., M.Si., CA., Ak., CSFA.,
CFrA., ACPA., FCPA.

Pihak Pertama,



Dr. Amin Adab Bangun, S.E., M.Si., Ak.,
CA., CSFA., ACPA.

Lampiran 2 – Data Realisasi Anggaran Tahun 2024

| No | Rincian Output | Pagu | Realisasi | Realisasi |
|--------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------|
| | | Anggaran (Rp) | Anggaran (Rp) | % |
| 1 | 951-Layanan Sarana Internal | 864.832.000 | 864.832.000 | 100,00 |
| 2 | 994-Layanan Perkantoran | 20.839.610.000,00 | 20.793.796.567 | 99,78 |
| 3 | 051-LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan | 266.180.000,00 | 266.179.400,00 | 100,00 |
| 4 | 083-Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan | 16.054.000,00 | 16.054.000,00 | 100,00 |
| 5 | 091-Sumbangan IHPS Perwakilan | 106.833.000 | 106.479.204,00 | 99,67 |
| 6 | 099-Laporan Profil Entitas Perwakilan | 84.908.000,00 | - | - |
| 7 | 116-Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Perwakilan | 344.244.000,00 | 344.243.500,00 | 100,00 |
| 8 | 124-Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara/Daerah pada BPK Perwakilan | 198.335.000,00 | 198.335.000,00 | 100,00 |
| 9 | 174-Layanan Manajemen Pemeriksaan Pada Perwakilan | 1.468.617.000,00 | 1.468.469.559,00 | 99,99 |
| 10 | 175-Layanan Manajemen Internal Perwakilan | 1.496.161.000,00 | 1.473.133.973,00 | 98,46 |
| 11 | U34-LHP BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan | 15.840.952.000,00 | 15.839.423.977,00 | 99,99 |
| TOTAL | | 41.526.726.000,00 | 41.370.947.180,00 | 99,62 |

Lampiran 3 - Tabel target indikator kinerja dalam lima tahun sesuai Renstra

| Indikator Kinerja | | Target Kinerja Lima Tahun | | | | |
|-------------------|--|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | Target Tahun 2020 | Target Tahun 2021 | Target Tahun 2022 | Target Tahun 2023 | Target Tahun 2024 |
| 1 | Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2 | Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% | 75% | 75% | 75% | 75% |
| 4 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5 | Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 6 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 7 | Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | 5,00 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 4,81 |
| 8 | Hasil Evaluasi AKIP | A (86,00) | A (87,00) | A (88,00) | A (89,00) | AA (90,05) |
| 9 | Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 95% | 96% | 97% | 98% | 98% |
| 10 | Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 11 | Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | 3,80 | 3,80 | 3,80 | 3,80 | 3,80 |
| 12 | Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 13 | Tingkat Kinerja Anggaran | 87,00% | 87,50% | 88,00% | 88,50% | 84,50% |

Lampiran 4 - Pengukuran Kinerja Tingkat Satuan Kerja Eselon II Badan Pemeriksa Keuangan

Satuan Kerja Eselon II : Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan
Tahun Anggaran : 2024

| Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran | | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Skor | |
|--|------------------|-------------------|--|------------|-----------|--------|
| Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi | Rp40.702.227.000 | 1 | Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan | 100% | 77,44% | 77.44 |
| | | 2 | Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan | 100% | 100% | 100 |
| • Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas | Rp16.686.117.000 | 3 | Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan | 75% | 71,77% | 95.70 |
| | | 4 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional | 100% | 100,17% | 100.17 |
| • Meningkatkan Layanan Pemeriksaan | Rp23.834.110.000 | 5 | Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan | 100% | 100% | 100 |
| | | 6 | Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal | 100% | 101,69% | 101.69 |
| | | 7 | Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK | 4,81 | 4,79 | 99.58 |
| | | 8 | Hasil Evaluasi AKIP | AA (90,05) | A (80,00) | 97.72 |
| | | 9 | Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi | 98% | 97,62% | 99.61 |
| | | 10 | Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan | 100% | 104 % | 104 |
| | | 11 | Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi | 3,80 | 3,98 | 104.74 |
| | | 12 | Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi | 100% | 100% | 100 |
| | | 13 | Tingkat Kinerja Anggaran | 84,50% | 92,37% | 105 |

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp40.702.227.000,00

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2024 (Revisi) : Rp41.526.726.000,00

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp41.370.947.180,00